

**NORDJYLLANDS
BEREDSKAB**

Nordjyllands
Beredskab

Status rapport

December 2022



Tema: NOBR2025 - handlingsplansmål

Nordjyllands Beredskabs risikobaseret dimensionering 2025:

I forlængelse af godkendelsen af Nordjyllands Beredskabs risikobaserede dimensionering er der opsat 31 handlingsplansmål. De skal sikre at Nordjyllands Beredskab når i mål med serviceniveauet som godkendt i plan for dimensioneringen.

Her ved udgangen af år 1 er der lavet et overblik over processen med at implementere handlingsplansmålene. Skitsen viser at tidsplanen følges.

Der vil løbende hen over den 4 årige periode blive orienteret om forløbet.



Beredskabsloven &

Bekendtgørelse om risikobaseret dimensionering af det kommunale redningsberedskab (BEK nr. 1085 af 25/10/2019)

... beskriver at:

" Planen skal revideres i det omfang, udviklingen gør det nødvendigt, dog mindst en gang i hver kommunal valgperiode"

"Planen skal foreligges Beredskabsstyrelsen til udtalelse"

Nordjyllands Beredskabs vedtægter

... beskriver at:

"Planen efter godkendelse i bestyrelsen skal sendes til endelige vedtagelse i de 11 kommunalbestyrelser / byråd"

NOBR2025 - Tidsplan

Handlingsplansmål for NOBR2025		
HP-mål	Beskrivelse	Status
Risikoprofil		
1	Anvende risikoprofilen som et dynamisk værktøj til løbende tilpasning af beredskabet.	
Sammenhæng i beredskabet		
2	Sikre sammenhæng i beredskabet gennem videndeling og kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere.	
3	Planlægge og udvikle uddannelser med udgangspunkt i opsamlet viden, ideer og evaluering.	
4	Skabe en evaluerings- og læringskultur, der påvirker adfærden og udvikle beredskabet.	
Det forebyggende arbejde		
Teknisk forebyggelse		
5	Videreudvikle samarbejdet med ejerkommunerne gennem samarbejdsaftaler, videndeling og rådgivning.	
6	Understøtte erhvervslivets udvikling omkring beredskabsfaglige forhold.	
7	Initiere videndeling på tværs af ejerkommunerne om brandtekniske emner.	
Brandsyn		
8	Udvikle en model for "det gode brandsyn" gennem videndeling og evaluering.	
9	Tilpasse brandsynsplatformen, for at styrke videndeling mellem den forebyggende og den operative indsats.	
10	Fremme brandsikkerheden på virksomheder med dialog og erfaring fra brandsyn.	
Taktisk		
11	Igangsætte og nå bredt ud med tryghedsskabende initiativer.	
12	Målrette forebyggende kampagner ud fra et statistisk, - evidensbaseret grundlag.	
13	Udvikle organisationens faglige kvalifikationer indenfor adfærdspåvirkning og projektledelse.	

Det Operative beredskab		
<i>Operativ kapacitet og kompetencer</i>		
14	Tilpasse beredskabet med baggrund i evaluering, ny teknologi og ændringer i risikoprofilen	
15	Udarbejde en fastholdelsesstrategi for alle operative medarbejdergrupper.	
16	Planlægge vedligeholdelsesuddannelser med udgangspunkt i erfaringer og Erfagrupper.	
<i>Frivillige</i>		
17	Udarbejde en plan for det frivillige beredskab med overblik over kompetencer og kapaciteter.	
18	Udarbejde konkret procedure for hvordan og hvornår frivillighederne aktiveres.	
19	Sikre at uddannelsen af og materiel til de frivillige målrettes opgaveporteføljen.	
<i>Operativ ledelse</i>		
20	Videreudvikle arbejdet med modellen for beredskabsniveauer og procedurer for kapacitetsopbygning og assistance.	
21	Strukturere den operative ledelse med tydelige funktioner, roller og ansvar.	
22	Sikre en tidlig definering af "mål med indsats", der begrænser skadens omfang.	
<i>Vagtcentral</i>		
23	Planlægge kompetenceudvikling og anvende tekniske løsninger, der forenkler opgaveløsningen og sikrer relevant viden.	
24	Understøtte den operative ledelse ved brug af eksisterende data og planmateriale.	
25	Sikre indsamling af data, til anvendelse, evaluering og læring bredt i hele beredskabet.	
Krisestyring		
26	Anvende beredskabsfaglig viden til rådgivning og koordinering.	
27	Understøtte den enkelte kommune, ved at tilbyde krisestyringsværktøjer, øvelser og uddannelse.	
28	Udvikle en samarbejdsaftale om samordnet krisestyring med kommuner og samarbejdspartner.	
Kvalitetssikring, opfølgning og implementering		
29	Implementere en metodik til at måle gevinster ved "bløde mål".	
30	Opnå fælles målopfyldelse gennem tværfaglige nøgletal der forpligter i hverdagen.	
31	Afreportering og driftsstyring på initiativer for medarbejdere, ledere og bestyrelse.	

Signaturforklaring



Implementeret



Igangsat / delvist implementeret



Udsudt / fravalgt

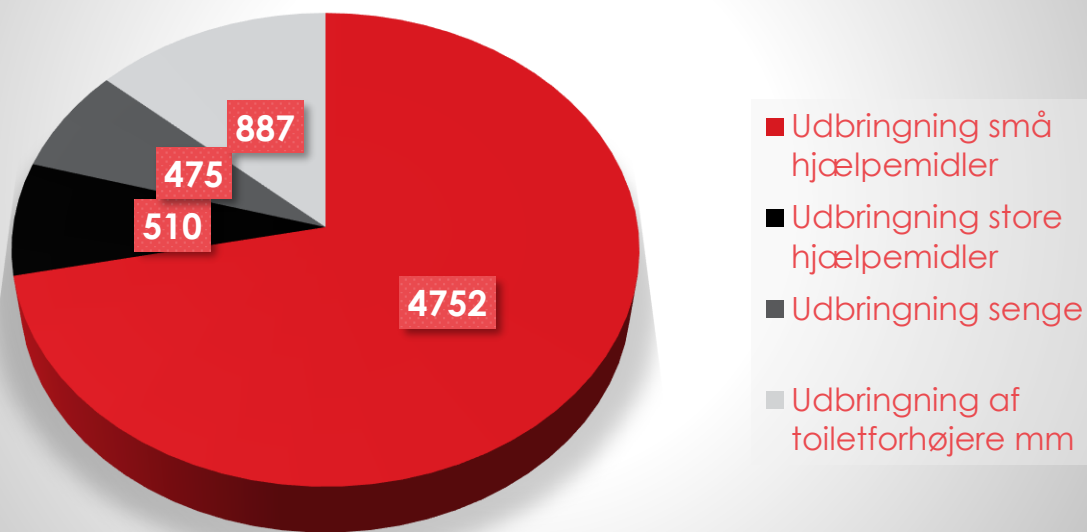


Igangsættes jf. tidsplan

Tema: Statistik Service & Kursus

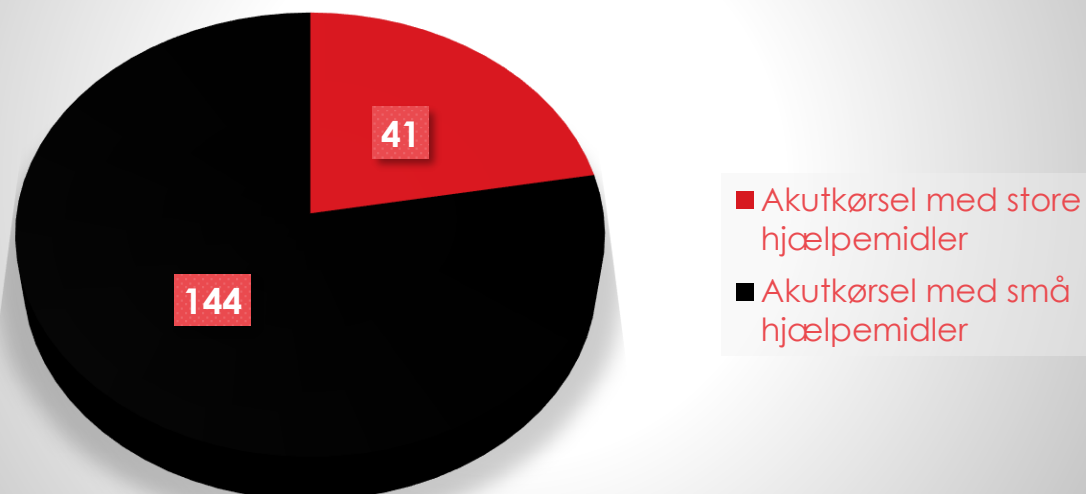
Kørsel med hjælpemidler 3. kvartal 2022

Hjælpemidler Juli-september 2022



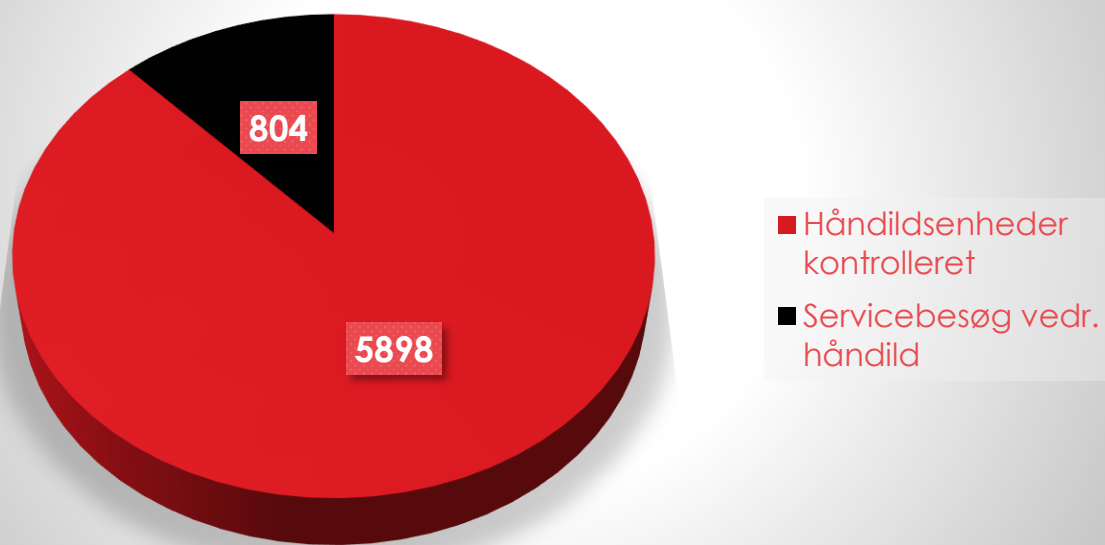
Akutrørsler med hjælpemidler 3. kvartal 2022

Akutrørsler Juli-september 2022



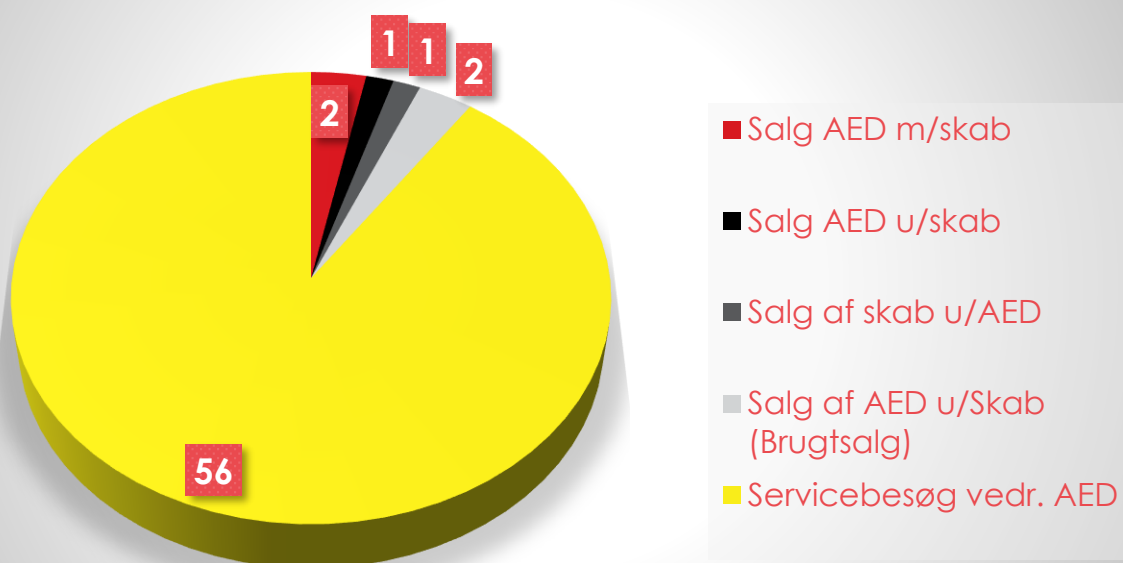
Håndild 3. kvartal 2022

Håndild Juli- september 2022

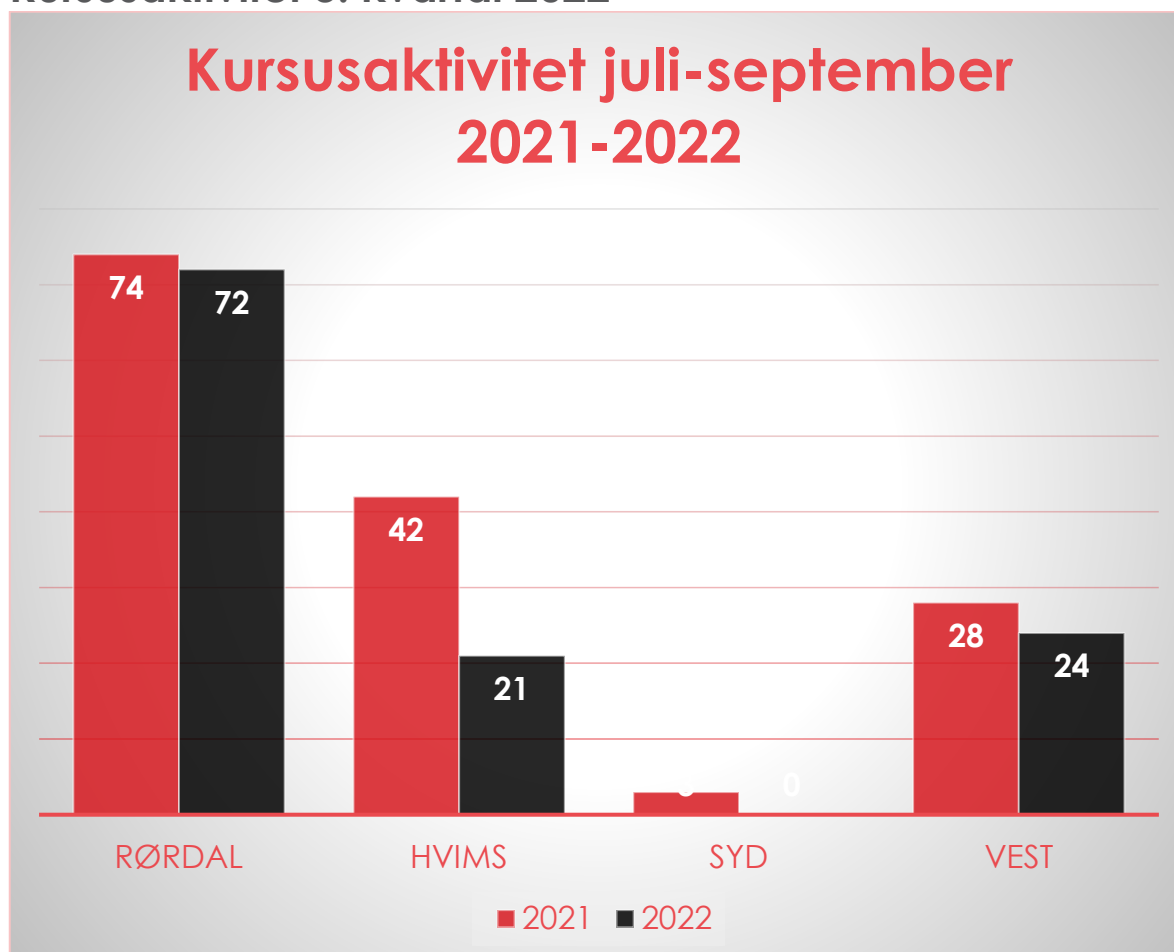


AED 3. kvartal 2022

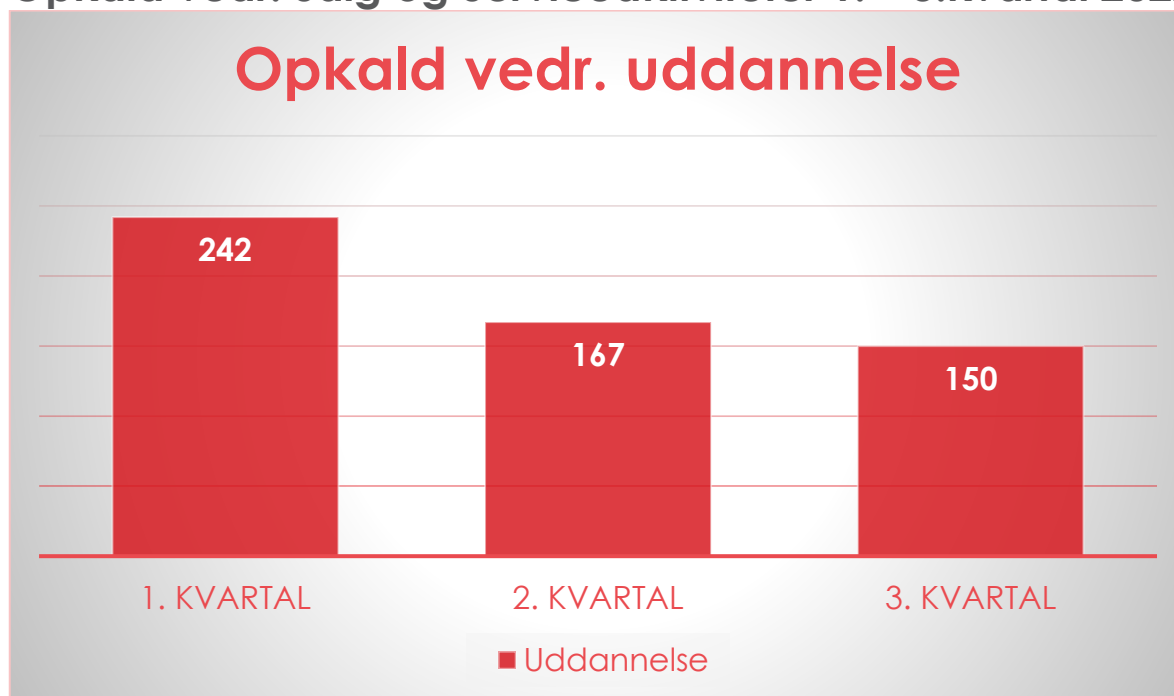
Salg og service af AED



Kursusaktivitet 3. kvartal 2022



Opkald vedr. Salg og Serviceaktiviteter 1. – 3.kvartal 2022

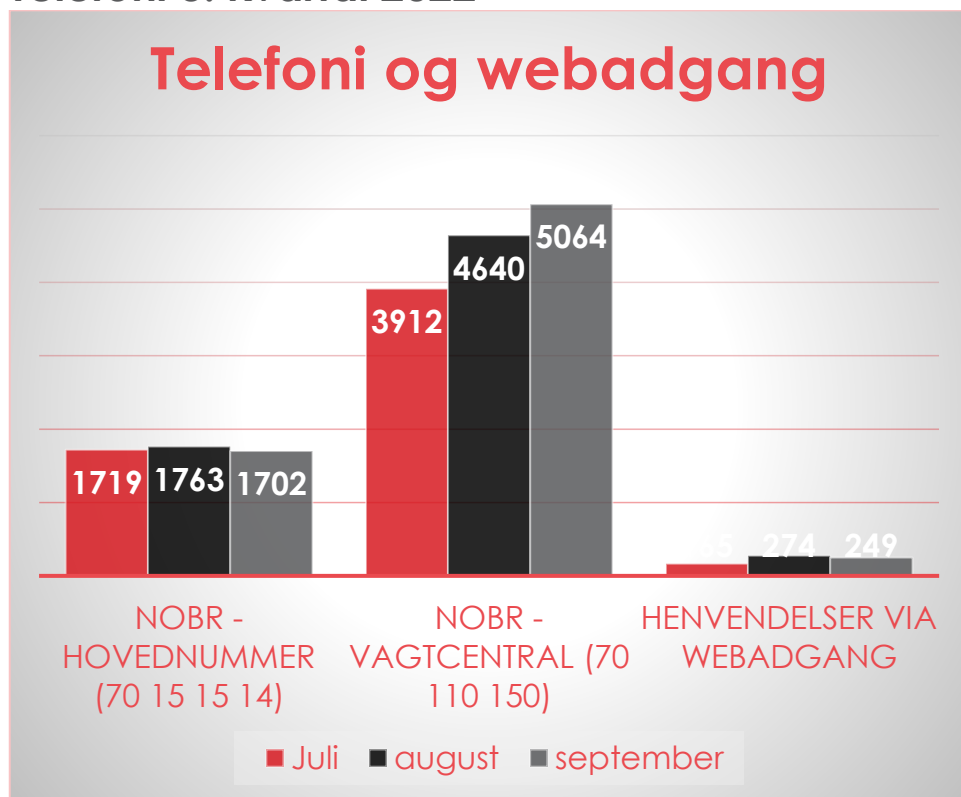


Opkald vedr. Salg og Serviceaktiviteter 1. – 3.kvartal 2022

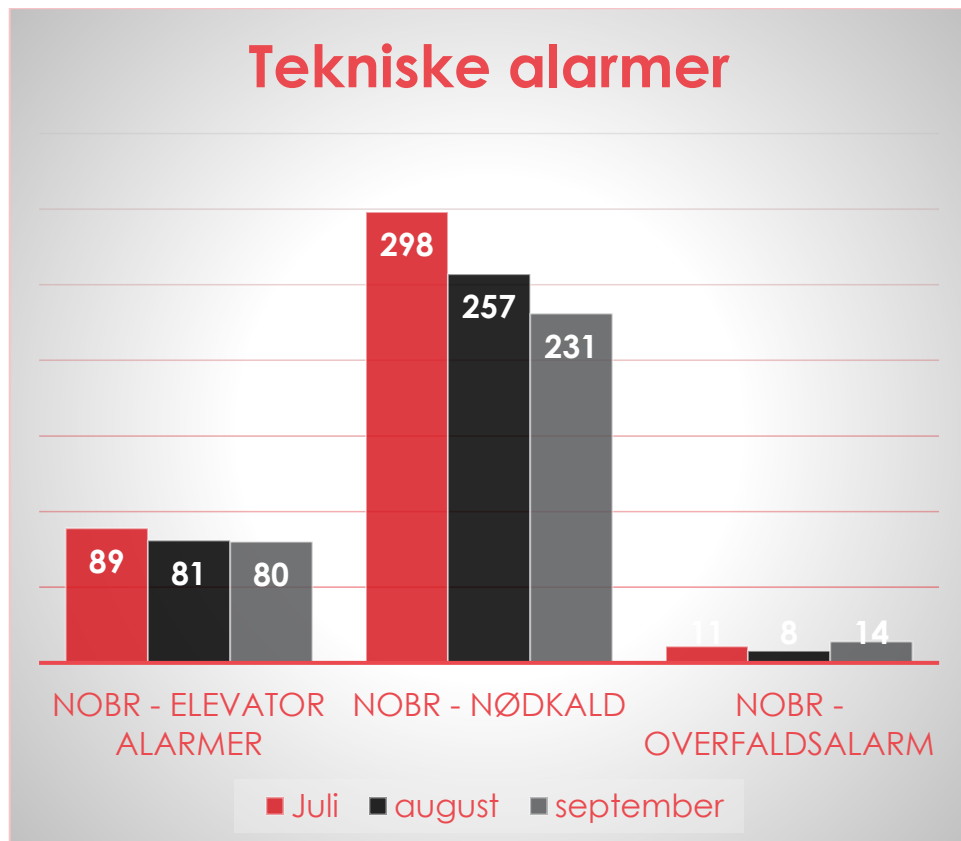


Tema: Statistik Vagtcentral & IT

Telefoni 3. kvartal 2022

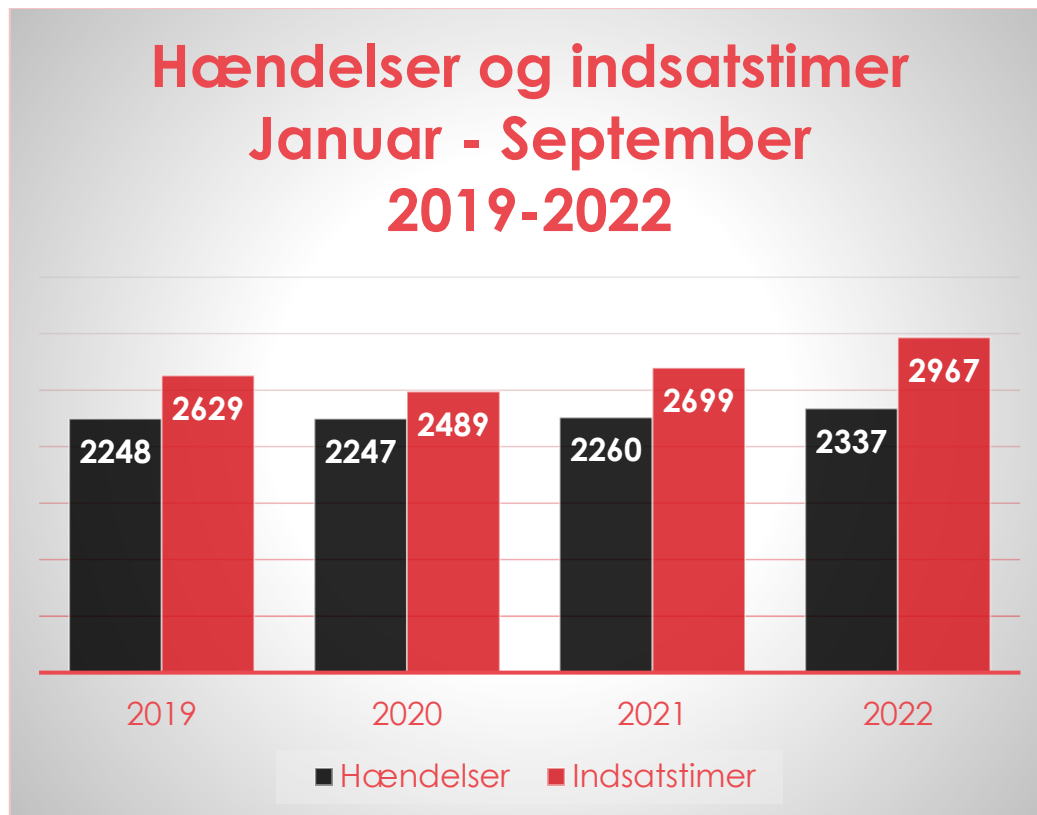


Tekniske alarmer 2. kvartal

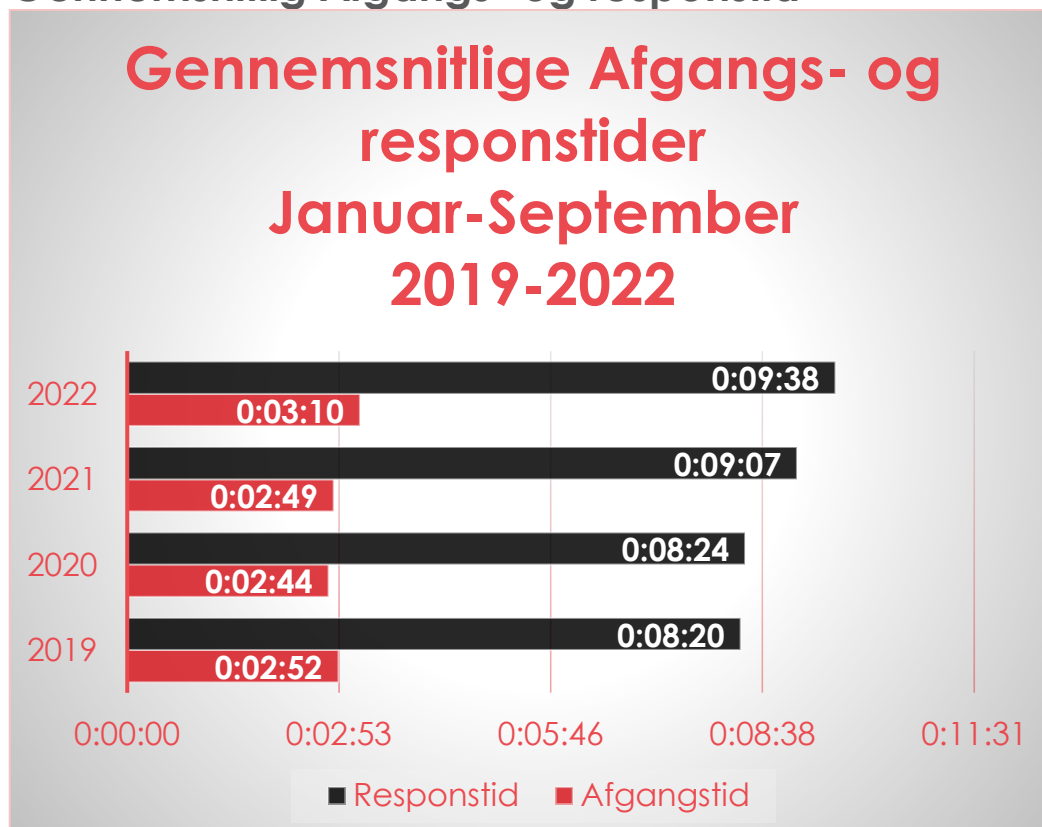


Tema: Statistik Udrykning

Antal Hændelser

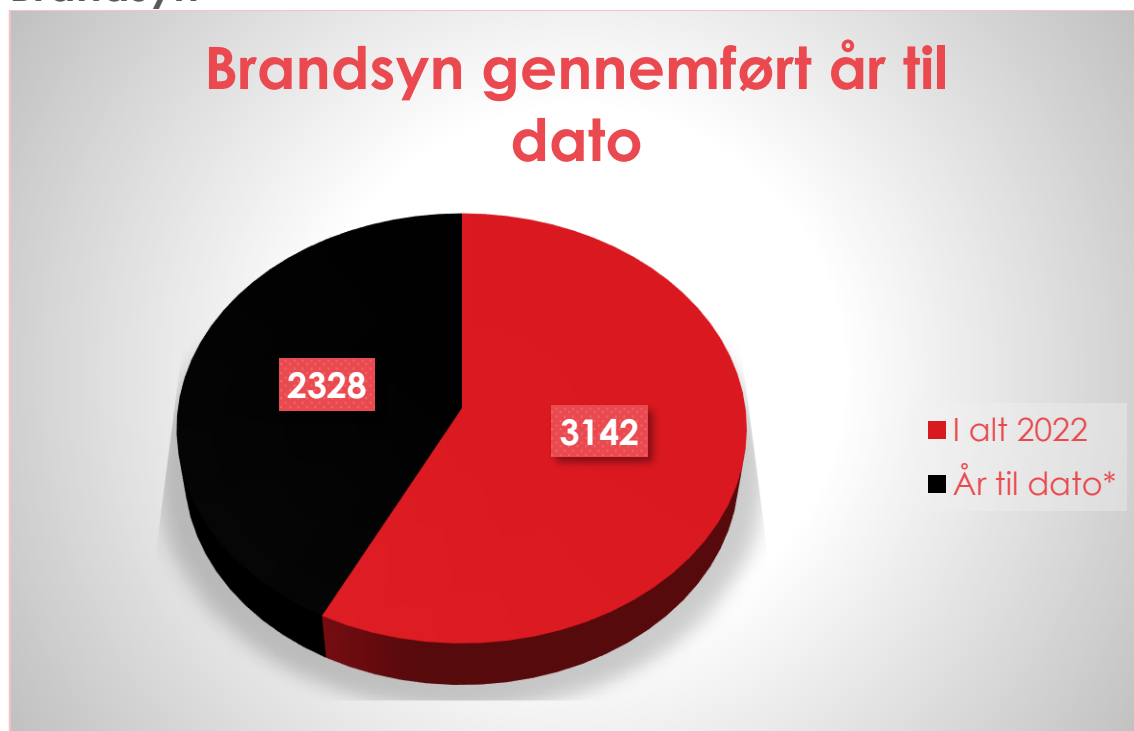


Gennemsnitlig Afgangs- og responstid



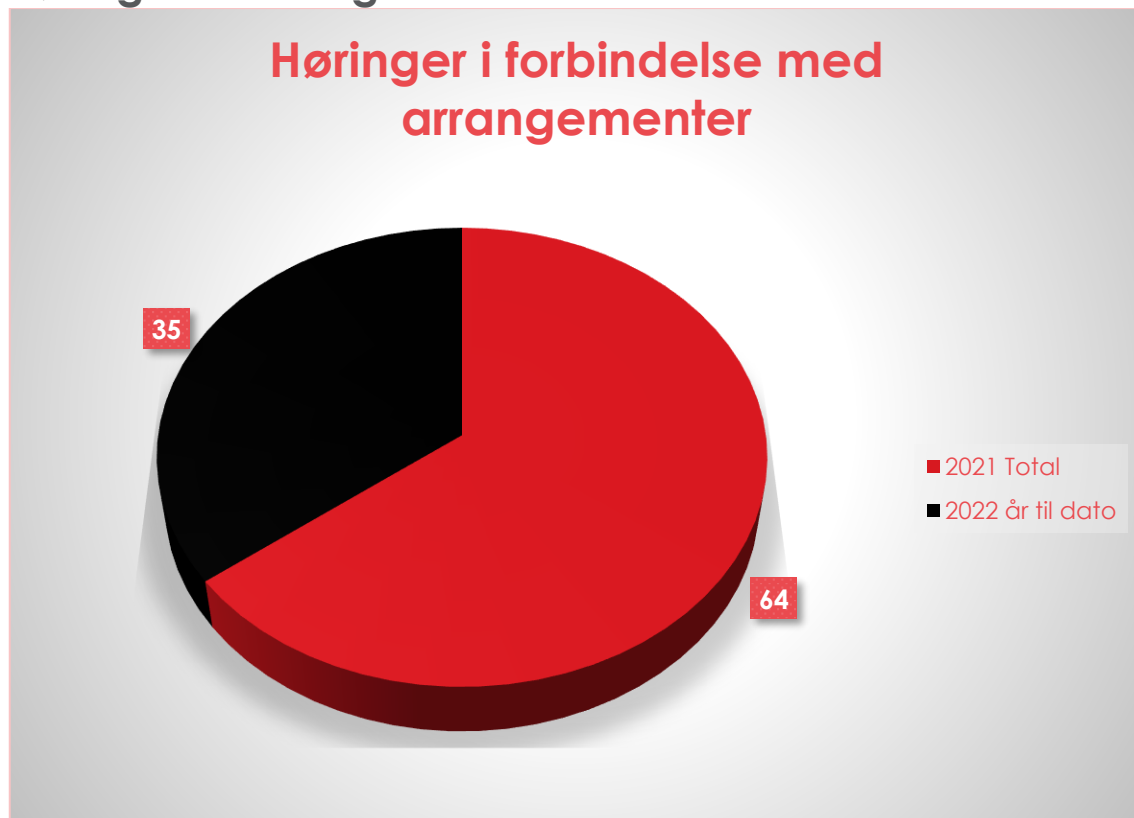
Tema: Statistik Forebyg team adfærd

Brandsyn



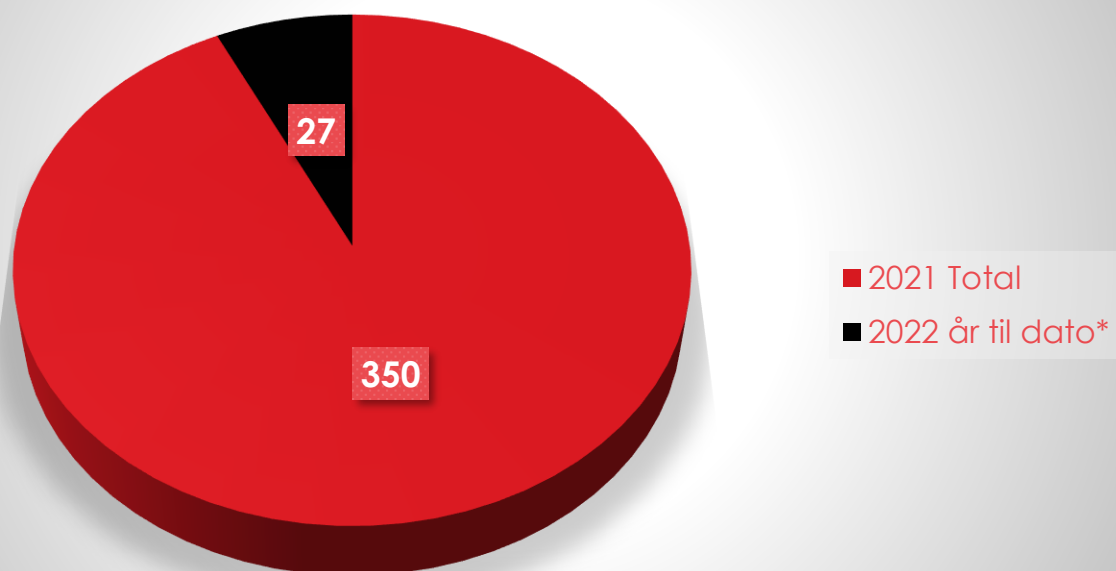
*Værdierne kan ændre, fordi der løbende sker ændringer i registreringen af antallet af objekter. Lokaliteter åbner, lukker og objekter tilføjes eller fjernes.

Høring ifm. arrangementer



Midlertidige overnatninger

Midlertidige overnatninger

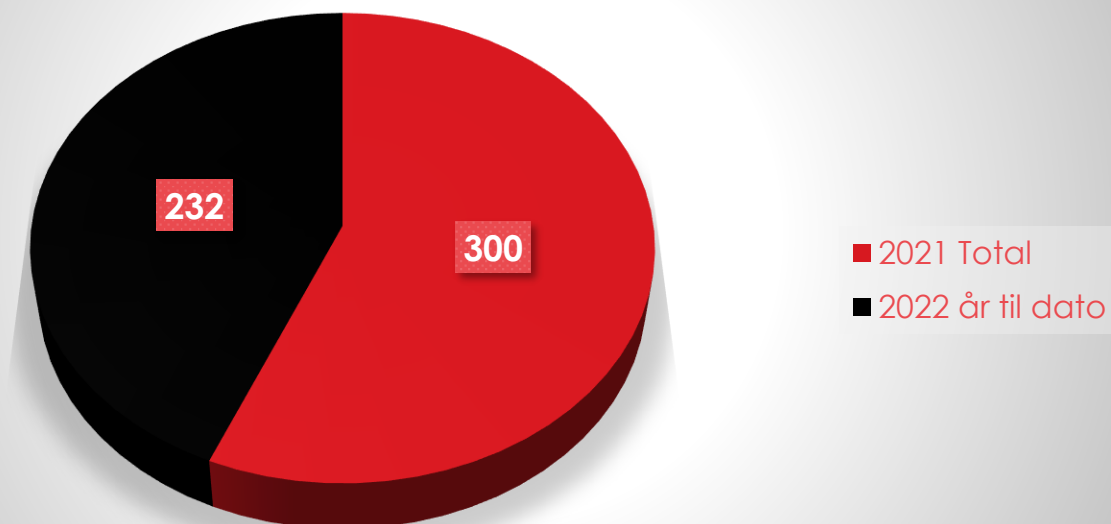


*Fra 2022 er det overnatninger med flere end 150 personer, der registreres.

Tema: Statistik Forebyg team byg

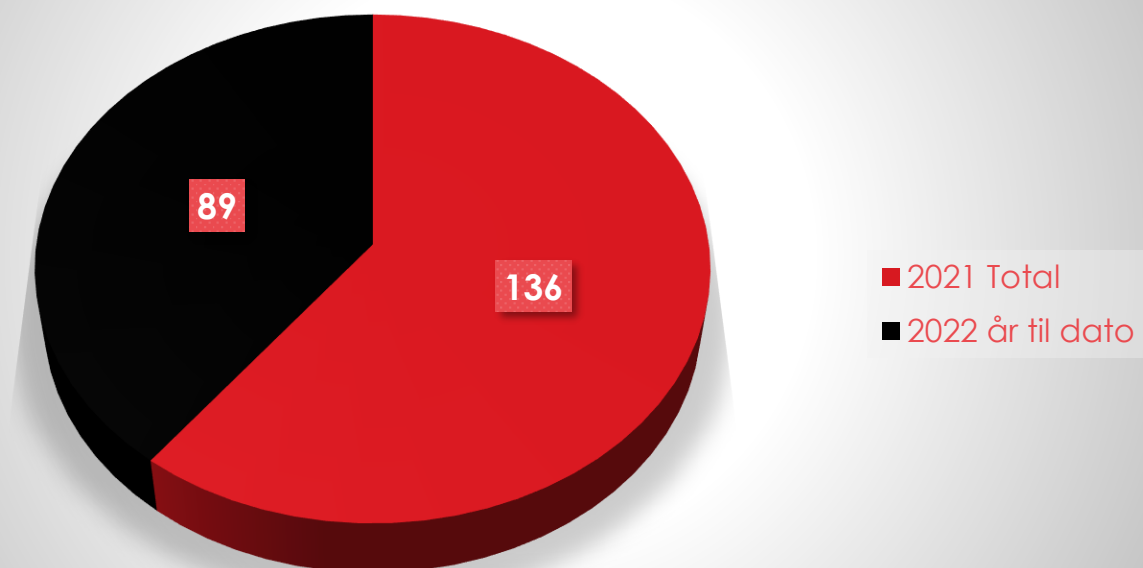
Høring af byggesager

Byggelovens kap. 5



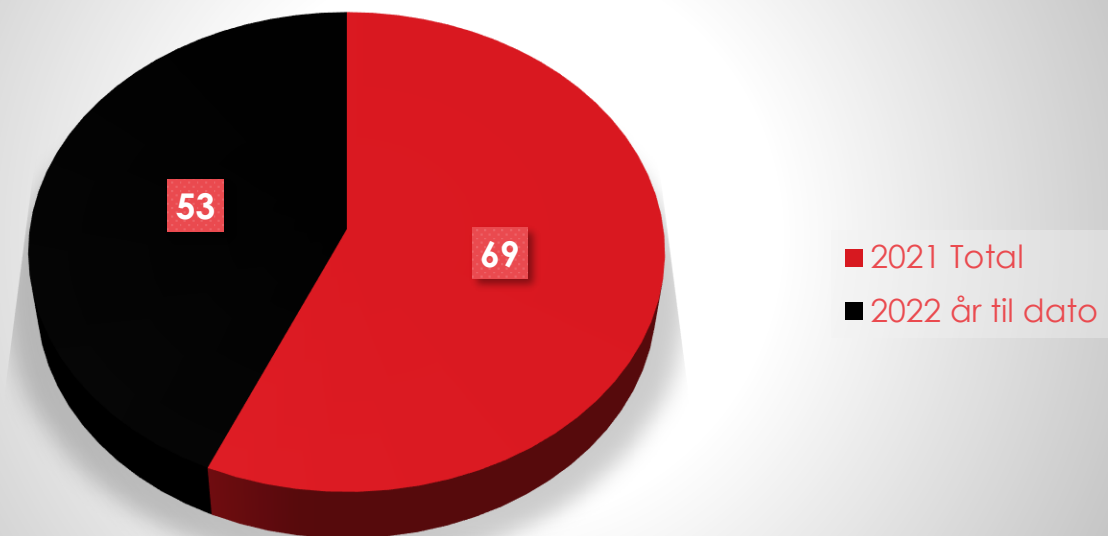
Høring af byggesager

Tekniske forskrifter



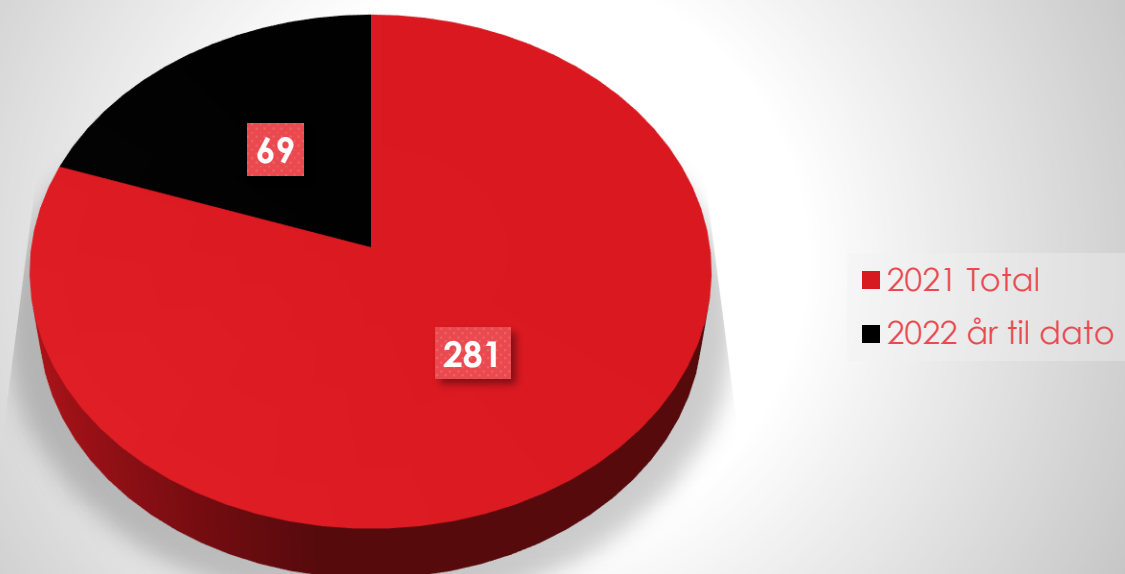
Fyrværkerisager

Fest- og scenefyrværkeri



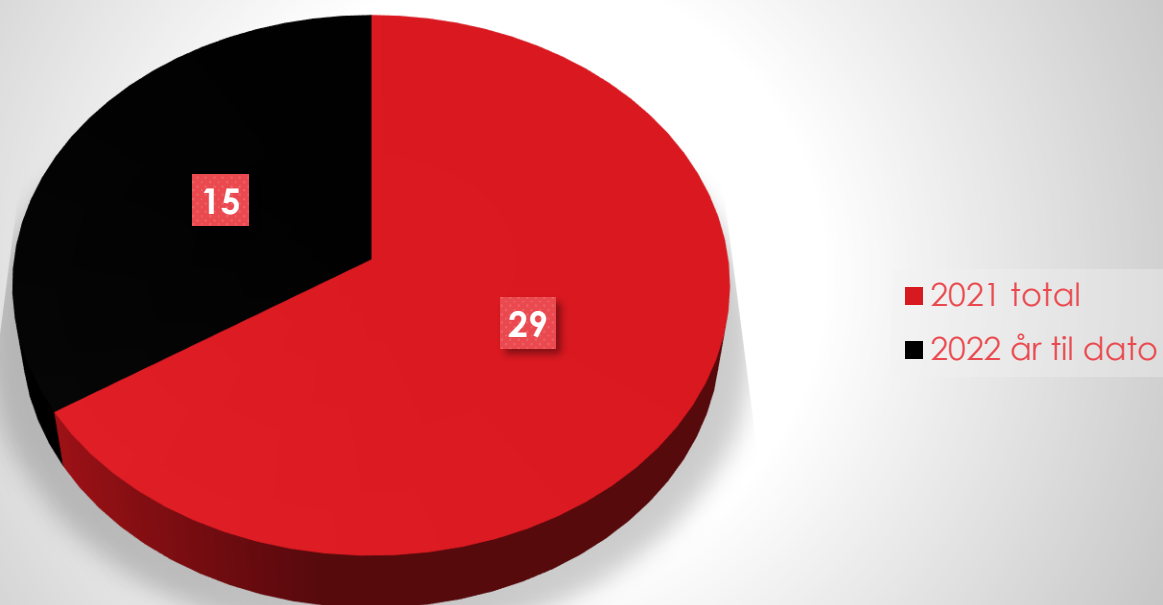
Fyrværkerisager

Salg og opbevaring



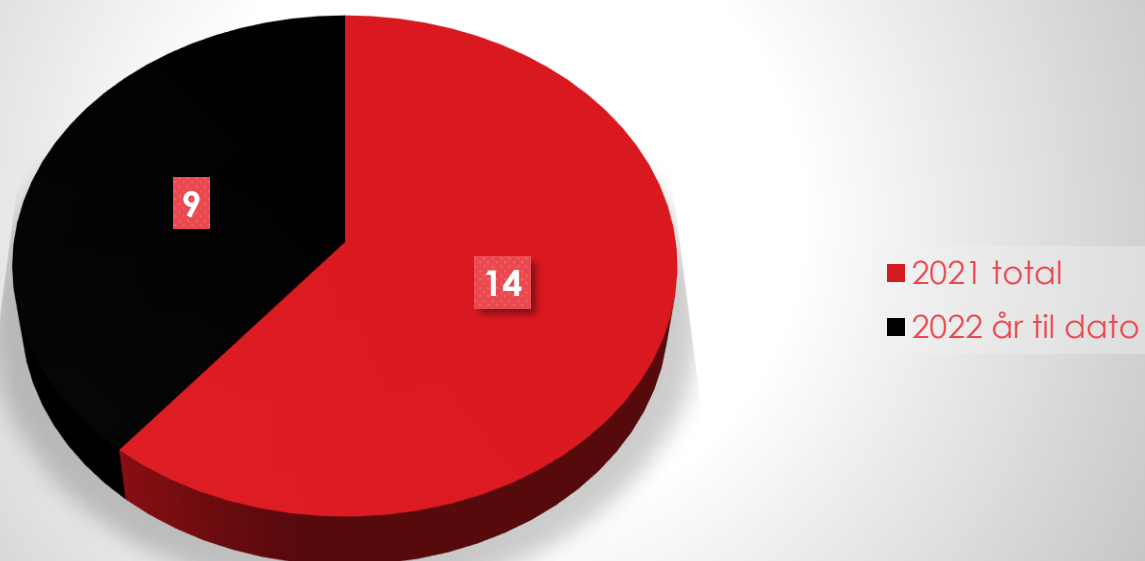
Risikovirksomheder

Sagsbehandlermøder



Risikovirksomheder

Inspektioner i forhold til sevesodirektivet



Aktive brandsikringsanlæg (ABA)



Certificeret Brandrådgivning

