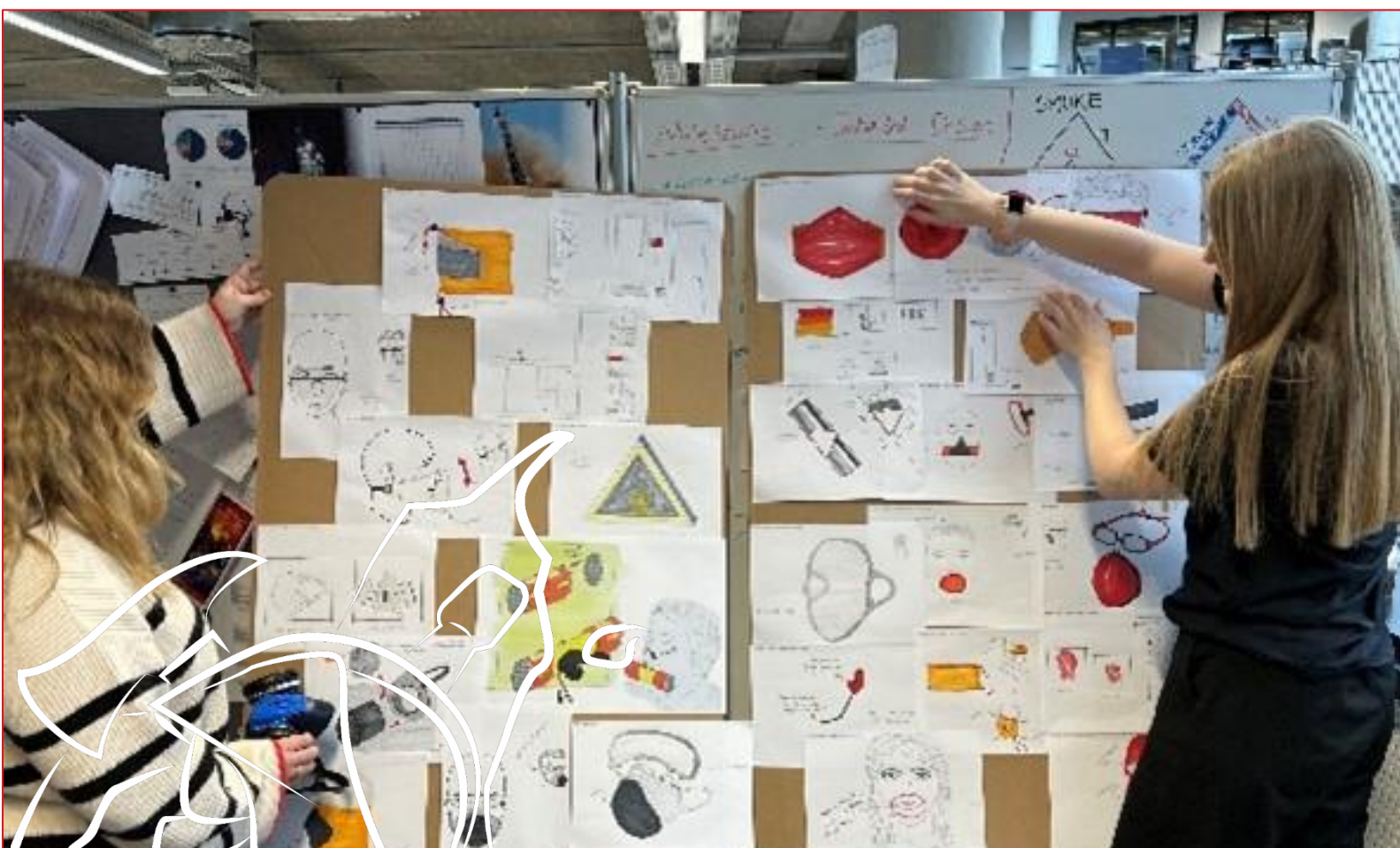


**NORDJYLLANDS
BEREDSKAB**

Nordjyllands
Beredskab

Status rapport

Juni 2022



Tema: Dykkertjenesten

1. januar 2022 overtog Nordjyllands Beredskab dykkertjenesten fra Falck, hvor otte nyuddannede redningsdykkere fremover skal være både brandmænd og "vandmænd", så der fremover er to dykkere på hvert vagthold.

Med baggrund i at Falcks skulle sende to af sine dykkere på pension blev det besluttet at Nordjyllands Beredskab overtog opgaven.

Vejen til dykkerhvervet

Det har været en spændende og koncentreret periode for de otte redningsdykkere som blev udvalgt inhouse fra et felt på tolv interesserede.

Tilbage i december 2020 blev der afholdt testdag i svømmehallen i Gigantium, som var lejet til formålet.

Her blev de kommende dykkere udsat for en hård og krævende dag, hvor et hav af opgaver skulle gennemføres under kyndig vejledning og instruktion fra en af de nuværende Falck dykkere. Efter en dag i lukket bassin skulle de dagen efter på "åbent" hav i Aalborg Kommunes havnebassin i Limfjorden.

Resultatet fra de to dage samt individuelle overvejelser skulle hjælpe til med at skære flokken ned til de otte mand.



Træning i vand og erfaring er vejen frem når der opbygges tryghed og tillid til det våde element.

Efter interne samtaler og egne konklusioner fandt Nordjyllands Beredskab frem til de otte brandmænd som i april 2021 skulle afsted på fire ugers træning på dykkerskolen i Helsingør, hvor man både blev udfordret i bassin indenfor samt i det rigtige element.

Af øvelser kan nævnes:

- Bjærgningsøvelser
- Sikkerhedsøvelser
- Eftersøgninger
- Brug af værktøj o.l. under vand
- Øve med kompas o.l.
- Dyk til 30 m./Natdyk

Alle øvelser banede vejen ift. at bestå eksamen som var en stærk kombination af teori og praksis:

- 1500 m. svømning i overfladen
- Bjærgning af dykker fra bund
- 50m. svømning i overfladen på tid
- Skriftlig 3 timers eksamen med op til 55 spørgsmål

Alle otte mand bestod med bravour.



Dykkerøvelse i kridtgraven

De otte dykkere skulle i løbet af 2021 opbygge erfaring, hvilket er altafgørende når man sendes ned i dybet.

Øvelsen i kridtgraven foregik sammen med dykkere fra Beredskabsstyrelsen Midtjylland, hvor netop vidensdeling og udfordringer i mange forskellige redningsopgaver blevet gennemført.



Øvelsessamarbejdet fortsatte i hele 2021 med netop Beredskabsstyrelsen Midtjylland og med de garvede dykkere fra Falck, hvor der blev videregivet gode råd og anbefalinger – med 48 års erfaring som dykker hos Falck kunne man fortælle om udfordringen ved at komme fra uddannelsen i Helsingør til Limfjorden, hvor strømforhold er svære og sigtbarheden minimal.



Dykkertjenesten i drift

1. januar 2022 gik startskuddet til Nordjyllands Beredskabs egen dykkertjeneste, hvor egne dykkere og egne lineholdere fremover varetager alle dykkerindsatser i hele vores dækningsområde fra nord til syd og øst til vest.



Status efter 3 måneders drift

Nordjyllands Beredskabs egen dykkertjeneste har nu været i drift i 3 måneder. Beredskabet har haft de første "skarpe" opgaver og desværre også én hvor vi fandt en druknet ung mand i Skagen Havn.

Døgnstyrken på station Aalborg har afholdt flere øvelser, hvor også båden er involveret. Det er utroligt vigtigt at rutinerne bliver trænet, således at vi er parate, når opgaverne kommer.

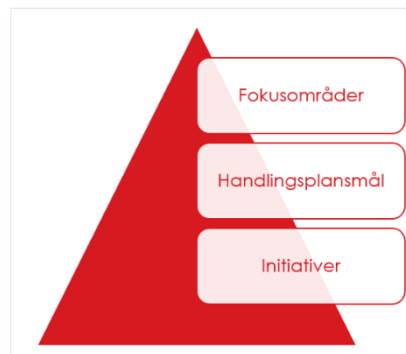
Beredskabet har i perioden fra 2012 til 2021 haft 236 opgaver til redning/drukneulykker i de større og mindre havneområder i Nordjylland.



Tema: NOBR 2025

Nordjyllands Beredskabs plan for risikobaseret dimensionering (NOBR2025) trådte i kraft 1. januar 2022. Planen er opbygget af 3 niveauer;

- Fokusområder, der er formuleret af bestyrelsen
- Handlingsplanmål, der er formuleret af ledelsen
- Initiativer, der er formuleret af de teamleder, der sikrer implementeringen



Løbende opfølgning

Den løbende opfølgning af den risikobaserede dimensionering sker på handlingsplansniveau. Dette vil sige, at opfølgningen sker på de initiativer, der

igangsættes for at indfri de opsatte handlingsplanmål. Opfølgningen udarbejdes med udgangspunkt i nedenstående statustrin.

STATUSTRIN	
	Implementeret Når det angivne HP-mål er indfriet og fuldt ud implementeret. Målet kan trods implementering have fortsat relevans.
	Igangsat / delvist implementeret Når der er igangsat initiativer som er delvist implementeret eller stadig arbejdes med.
	Udskudt / fravalgt Når HP-mål ikke nås i den opsatte RBD, eller hvis lovgivning / ændringer har gjort at målet ikke er relevant.
	Igang sættes jf. tidsplan Når HP-mål og initiativer igangsættes efter godkendt tidsplan.

Nøgletal tilskynder evaluering og tværfagligt samarbejde

Foruden den konkrete opfølgning på, hvorvidt opfyldelsen af handlingsplanmålene er igangsat, implementeret eller udskudt, ønsker Nordjyllands Beredskab at kunne se på selve målopfyldelsen og den afledte effekt. Der ønskes derfor i videst muligt

omfang at der opsættes nøgletal for handlingsplanens mål.

På en lang række af målene er der data til rådighed, så der kan måles direkte på handlingsplanens mål. Der opsættes derfor nøgletal, der tager højde for den ønskede effekt, incitamenter for målopfyldelse samt datavaliditet. I relation til evaluerings- og læringskulturen i Nordjyllands Beredskab

vil der også opsættes nøgletal, der tilskynder til evaluering og tværfagligt samarbejde i det daglige.

Ved en række mål, er der ikke tilknyttet data og målene er umiddelbart ikke målbare. Dog ønskes stadig at ske opfyldning og objektiv vurdering af målopfyldelse. For disse må udarbejdes derfor et overblik over de gevinster, der ønskes opnået med

handlingsplansmålet. Dette overblik kaldes et gevinstoverblik. Gevinstoverblikket udarbejdes for at skabe forståelse for, hvilken effekt og virkning målene har for Nordjyllands Beredskab. I mange tilfælde vil der blive gjort brug af indirekte indikatorer og kvalitative målinger for at indsamle den viden og de data, der gør, at gevinsterne kan måles.

Nedenfor de 31 handlingsplansmål, som bestyrelsen vil blive præsenteret status for:

Handlingsplansmål for NOBR2025	
HP-mål	Beskrivelse
Risikoprofil	
1	Anvende risikoprofilen som et dynamisk værktøj til løbende tilpasning af beredskabet.
Sammenhæng i beredskabet	
2	Sikre sammenhæng i beredskabet gennem videndeling og kompetenceudvikling af medarbejdere og ledere.
3	Planlægge og udvikle uddannelser med udgangspunkt i opsamlet viden, ideer og evaluering.
4	Skabe en evaluerings- og læringskultur, der påvirker adfærden og udvikle beredskabet.
Det forebyggende arbejde	
Teknisk forebyggelse	
5	Videreudvikle samarbejdet med ejerkommunerne gennem samarbejdsaftaler, videndeling og rådgivning.
6	Understøtte erhvervslivets udvikling omkring beredskabsfaglige forhold.
7	Initiere videndeling på tværs af ejerkommunerne om brandtekniske emner.
Brandsyn	
8	Udvikle en model for "det gode brandsyn" gennem videndeling og evaluering.
9	Tilpasse brandsynsplatformen, for at styrke videndeling mellem den forebyggende og den operative indsats.
10	Fremme brandsikkerheden på virksomheder med dialog og erfaring fra brandsyn.
Taktisk	
11	Igangsætte og nå bredt ud med tryghedsskabende initiativer.
12	Målrette forebyggende kampagner ud fra et statistisk, - evidensbaseret grundlag.
13	Udvikle organisationens faglige kvalifikationer indenfor adfærdspåvirkning og projektledelse.

Det Operative beredskab

Operativ kapacitet og kompetencer

14	Tilpasse beredskabet med baggrund i evaluering, ny teknologi og ændringer i risikoprofilen
15	Udarbejde en fastholdelsesstrategi for alle operative medarbejdergrupper.
16	Planlægge vedligeholdelsesuddannelser med udgangspunkt i erfaringer og Erfagrupper.

Frivillige

17	Udarbejde en plan for det frivillige beredskab med overblik over kompetencer og kapaciteter.
18	Udarbejde konkret procedure for hvordan og hvornår frivillighederne aktiveres.
19	Sikre at uddannelsen af og materiel til de frivillige målrettes opgaveporteføljen.

Operativ ledelse

20	Videreudvikle arbejdet med modellen for beredskabsniveauer og procedurer for kapacitetsopbygning og assistance.
21	Strukturere den operative ledelse med tydelige funktioner, roller og ansvar.
22	Sikre en tidlig definering af "mål med indsats", der begrænser skadens omfang.

Vagtcentral

23	Planlægge kompetenceudvikling og anvende tekniske løsninger, der forenkler opgaveløsningen og sikrer relevant viden.
24	Understøtte den operative ledelse ved brug af eksisterende data og planmateriale.
25	Sikre indsamling af data, til anvendelse, evaluering og læring bredt i hele beredskabet.

Krisestyring

26	Anvende beredskabsfaglig viden til rådgivning og koordinering.
27	Understøtte den enkelte kommune, ved at tilbyde krisestyringsværktøjer, øvelser og uddannelse.
28	Udvikle en samarbejdsaftale om samordnet krisestyring med kommuner og samarbejdspartner.

Kvalitetssikring, opfølgning og implementering

29	Implementere en metodik til at måle gevinster ved "bløde mål".
30	Opnå fælles målopfyldelse gennem tværfaglige nøgletal der forpligter i hverdagen.
31	Afrapportering og driftsstyring på initiativer for medarbejdere, ledere og bestyrelse.

Tema: Samarbejde med studerende

Nordjyllands Beredskab ønsker at have et godt samarbejde og bidrage til uddannelse, projektbeskrivelser samt praktikophold for relevante uddannelsesinstitutioner, som tit henvender sig til Nordjyllands Beredskab. I nuværende statusrapport præsenterer vi nogle af de projekter som beredskabet pt. er engageret i.

Kandidat i industriel design

En projektgruppe på kandidatuddannelsen fra AAU Design i Industriel Design Ingeniør har indgået et samarbejde med Nordjyllands Beredskab om at designe et fysisk produkt til beskyttelse mod røg ved brand i lejligheder.

Baggrund for projektet: Selv-Redning ved brand i lejlighed

Projektet har udspring i personlig erfaring ved at bo som studerende i lejlighed. En undren og pludselig opmærksomhed på manglende brandtrapper, orientering om branddøre, røgalarmer med dødt batteri og tanken: "Hvordan kommer jeg ud hvis det brænder?", var indgangsvinklen til projektet. Her i foråret og frem til start juni vil projektgruppen arbejde med at udvikle og designe et fysisk produkt, som kan assistere beboerne i en brandsituation i lejligheder med temaet: "Selv-Redning".



Meget fokus er blevet lagt på optimering og driftssikring af byggerier gennem tiden, og med mærkbar effekt. Dog har dette projekts fokus fundet en problemstilling ift.: *Inddragelsen af den menneskelige faktor i en krisesituation*. Den menneskelige faktors indspil kan være afgørende for udkommet af en evakueringssituation.

Fordi røg er den store dræber i brandulykker, skal produktet beskytte beboeren mod røgen i en evakueringssituation, som en form for røg-værn eller maske. Projektet befinder sig på nuværende tidspunkt i designfasen, hvor formen og de tekniske specifikationer fastlægges.

Hvilken type er du i en krisesituation?

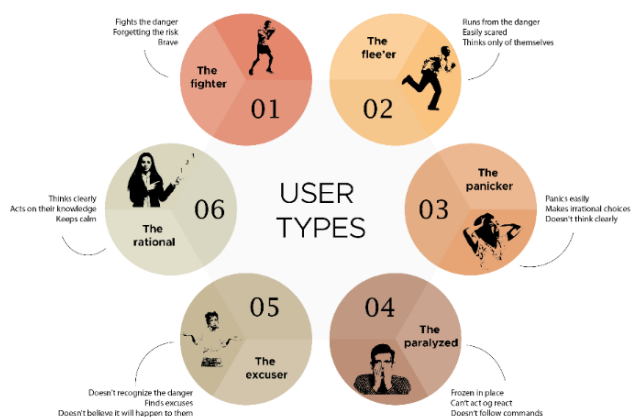
For en designingeniør er baggrunden for konteksten og forståelse for brugerne og yderligere involverede parter nøglen til godt design. Forløbet har, gennem en række interviews med folk som har oplevet en brand, identificeret seks forskellige person-typer. Fælles karakteristika for dem er:

- De er ikke bange for røgen
- De vil oftest prøve at flygte fra situationen
- De har begrænset viden om, hvordan de beskytter sig selv.

Projektets udfordring er dermed at designe et produkt som samtlige brugertyper husker og opfordres til at bruge. For at dette kan lykkes er det essentielt at informere brugerne via

biprodukt, som kan hjælpe beboerne med at forstå faren ved situationen, og hvordan produktet kan hjælpe dem med at træffe de rigtige beslutninger.

Biproduktet er også under udvikling.



Projektarbejdet med NOBR

Projektgruppen indgik et løbende samarbejde med Nordjyllands Beredskab frem til sommer 2022.

Samarbejdet har givet mulighed for at bygge projektet på et solidt og autentisk fundament, som har givet dyb indsigt og forståelse for brandsituationen og den kontekst, der arbejdes i.

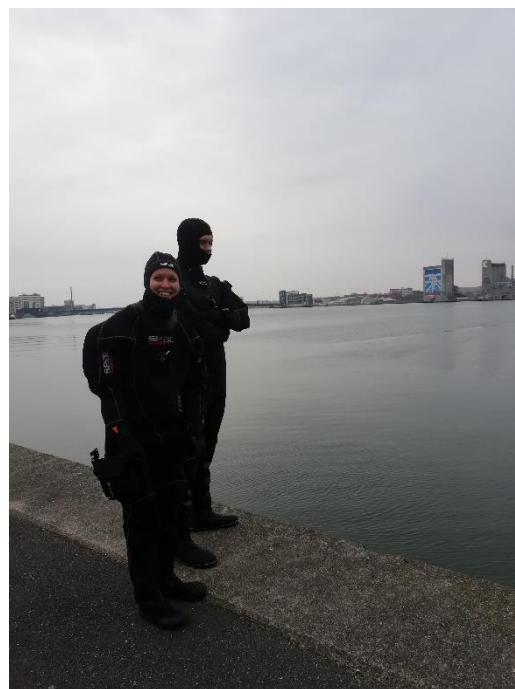
Foruden den private borger, anses beredskabet som en af de primære interessenter for produktløsningen. Hvis dette produkt kan assistere folk i at redde sig selv ud, ville beredskabet kunne prioritere indsatsen, og fokusere på at handle hvor der er størst behov.

Projektgruppen er taknemmelige for det fortsatte gode samarbejde med Nordjyllands Beredskab, og de ressourcer beredskabet har lagt i dette projekt - hvilket bl.a. er årsagen til at projektet blev igangsat i første omgang.

Bachelorprojekt i Fysioterapeutuddannelsen

Som brandmand stilles der dagligt store krav til brandmandens fysik. Samtidig at det er vigtigt at passe kroppen således den kan holde til flere års slid og parathed ift. de mange indsatser man bliver en del af.

Derfor var der fra døgnstyrken på station Aalborg opstået et ønske om at undersøge om man træner korrekt og om det er de rigtige øvelser man gennemfører i den daglige træning i motionskælderen. Som brandmand oplever man nemlig desværre tit slid og problemer med ryg, skuldre og knæ over tid.



Efter henvendelse til UCN kom beredskabet i kontakt med tre unge studerende, som netop skulle i gang med at skrive deres bachelor i fysioterapi, og som var interesseret i at belyse emnet ved at afdække træningsvaner og skadesforekomst hos fuldtidsansatte brandmænd.



Studier helt tæt på

For at få indblik i brandmændens hverdag og opgaver deltog de studerende på et vagtdøgn. Denne dag fik de prøvet kræfter med indsatser iklædt fuld røgdykkedragt og udstyr, deltog på dykkeropgaver, observerede den daglige træningpas samt alle de andre opgaver som hverdagen byder på i røgdykkerværkstedet, på autoværkstedet samt øvrigt stationsarbejde.

At kunne lave sine studier helt tæt er essentielt for at kunne så grundige analyser og vurderinger som muligt.



Øget risiko for brandmænd

Studier tyder på at fuldtidsansatte brandmænd ifm. erhvervet potentielt er mere udsatte for skader og andre problematikker i bevægapparatet,

herunder f.eks. vrid, slidgigt, forstuvninger m.fl.

Studier peger på at visse former for træning kan være et tiltag der kan forebygge denne problematik.

For at undersøge det nærmere har de studerende udarbejdet et spørgeskema, der skal forsøge at afdække hvilke tendenser der gør sig gældende hos fuldtidsansatte brandmænd på station Aalborg.



Når projektet er færdig kommer de studerende atter på besøg for at holde et oplæg omkring resultatet af projektet. Ligesom der vil være mulighed for at få råd og vejledning på skader, træning og arbejdsmiljø.

Håbet er at projektet på sigt kan danne baggrund for en målrettet og kort træningsforløb som kan blive en del af hverdagens motion for alle brandmænd ved Nordjyllands Beredskab.



Studerende fra Københavns Professions Højskole

Nordjyllands Beredskab byder i foråret velkommen til to studerende fra Københavns Professions Højskole som læser til Katastrofe- og risikomanager, hvor man læser og arbejder med beredskab, risikoanalyse og krishåndtering for at skabe et sikkert samfund. Uddannelsen varer i alt 3,5 år og består af 7 semestre, heraf ca. 1 års praktikophold delt ud på fire praktikforløb, og her var Nordjyllands Beredskab et klart valg for de to studerende.

Student i praktikantforløb i forebyggende afdeling

I Team Adfærd ønskede afdelingen deres praktikant Trine velkommen den 25. april. Trine kommer fra Hvidovre og skal være hos Nordjyllands Beredskab i 9 ugers praktikophold. I praktikperioden er der også indlagt dage i team byg.



Trines hovedopgave i praktikperioden er at udarbejde en projektbeskrivelse til handlingsplansmål 10 fra Nordjyllands Beredskabs NOBR2025 plan.

Handlingsplansmål for NOBR2025	
HP-mål	Beskrivelse
10	Fremme brandsikkerheden på virksomheder med dialog og erfaring fra brandsyn.

Projektbeskrivelse vil indeholde, hvordan Nordjyllands beredskab vil tilbyde ikke brandsyn-pligtige institutioner og virksomheder samme brandsikkerhed og sikkerhedsgennemgang, som kan opnås igennem brandsyn. For at udarbejde projektbeskrivelsen, skal hun følge Team Adfærd's proces omkring brandsyn. Her vil hun få indsigt i hvordan forskellige beredskab inspektører afholder et brandsyn, samt før- og efter behandling heraf.

Udover HP-mål 10 skal Trine sidde med klargøring af brandsyn i Brønderslev Kommune.

Som studerende sætter uddannelsesstedet nogle læringspunkter i forbindelse med praktikperioden. Her skal Trine bl.a. få viden omkring praktikstedets organisationsopbygning, problemstillinger og barrierer, samt få et indblik i organisationens kommunikationsformer blandt medarbejdere, samarbejdspartner og øvrige interessenter.

Sideløbende med hendes praktikperiode skal Trine udarbejde to projektopgaver, ud fra hendes læringspunkter, hvor til hun skal op og forsvare dem til eksamen i slutningen af juni.



Studerende i praktikforløb i Vagtcentralen

Samme dag som forebyggende bød velkommen til deres praktikant kunne man i Vagtcentral/IT og OPAC (Operativ Planlægning Analyse Controlling) også tage imod en studerende fra Københavns Professions Højskole.



Kennet skal være i 9 ugers praktikophold, og da der skulle kigges på praktiksteder, faldt opgavebeskrivelsen fra Nordjyllands Beredskab i god tråd med den viden Kennet har tilegnet sig på første semester, og gav ham samtidig tid til at se lidt mere til familien i Aalborg og Sæby.

Det er første gang at afdelingen har fornøjelsen af en studerende, og det er utroligt spændende for Nordjyllands Beredskabet at være genstand for en udefrakommendes nysgerrighed.

Kennet arbejder i praktikperioden med den interne krisestyring ved Nordjyllands Beredskab, som er et af beredskabets handlingsplansmål i Nordjyllands Beredskabs 2025 plan.

Nordjyllands Beredskab

2025

Plan for risikobaseret dimensionering

Kennets hovedopgave i praktikperioden skal munde ud i en plan for, hvordan Nordjyllands Beredskab vil tilgå en krise i organisationen med de samme værktøjer vi som beredskab anbefaler vores elleve ejerkommuner. På denne måde bliver der skabt en rød tråd igennem hele Nordjyllands Beredskabs krisestyringskoncept.

Derudover arbejder Kennet med to andre problemstillinger, hvortil han bruger Vagtcentralen som "laboratorium" for disse. På denne måde får Nordjyllands Beredskab belyst et emne som:

- Forandringsledelse ifm. overgang til Assign fra C3
- Kulturanalyser

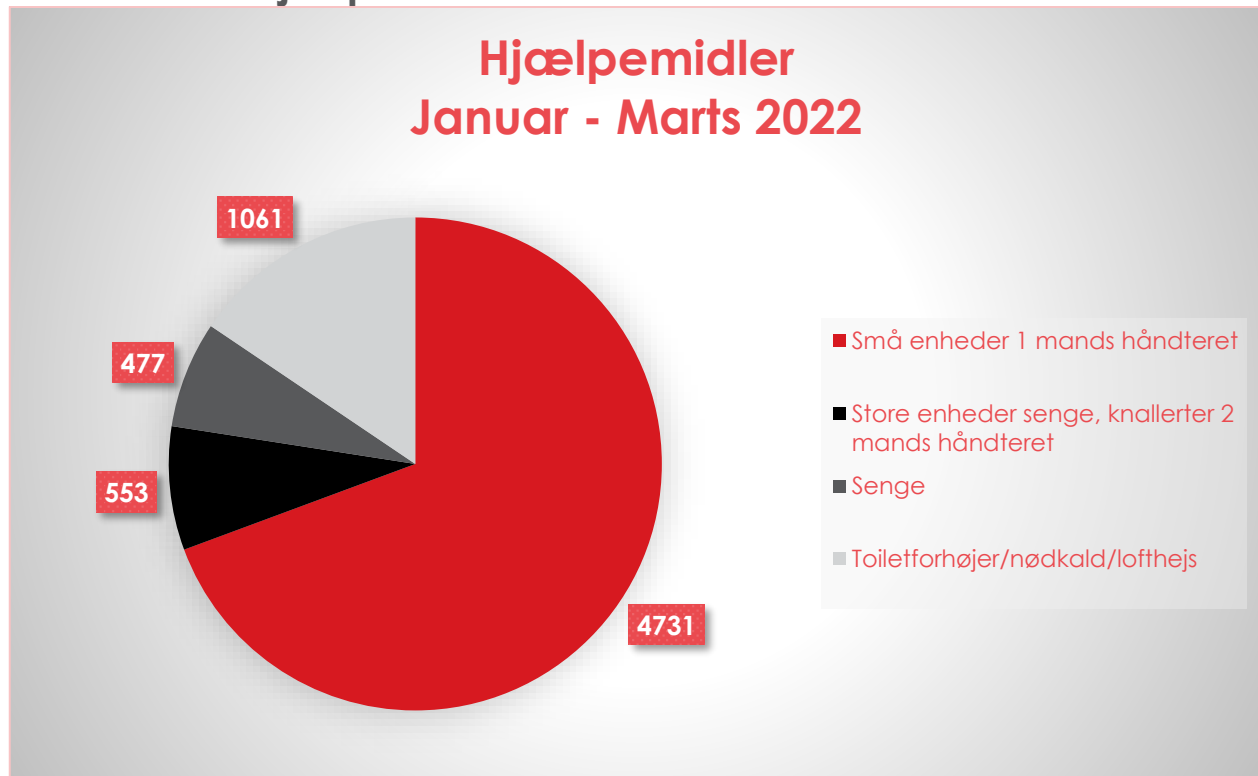
Afdelingen har oplevet en studerende som er god til at være nysgerrig på en lang række områder i vores organisation, som kan kobles på det organisatoriske og ledelsesmæssige niveau.

Alt dette har medført mange gode dialoger blandt kollegerne i Vagtcentralen og skaber således mulighed for at Kennet også kan kaste sig over andre relevante spørgsmål som vi i beredskabet kan få stor glæde af.

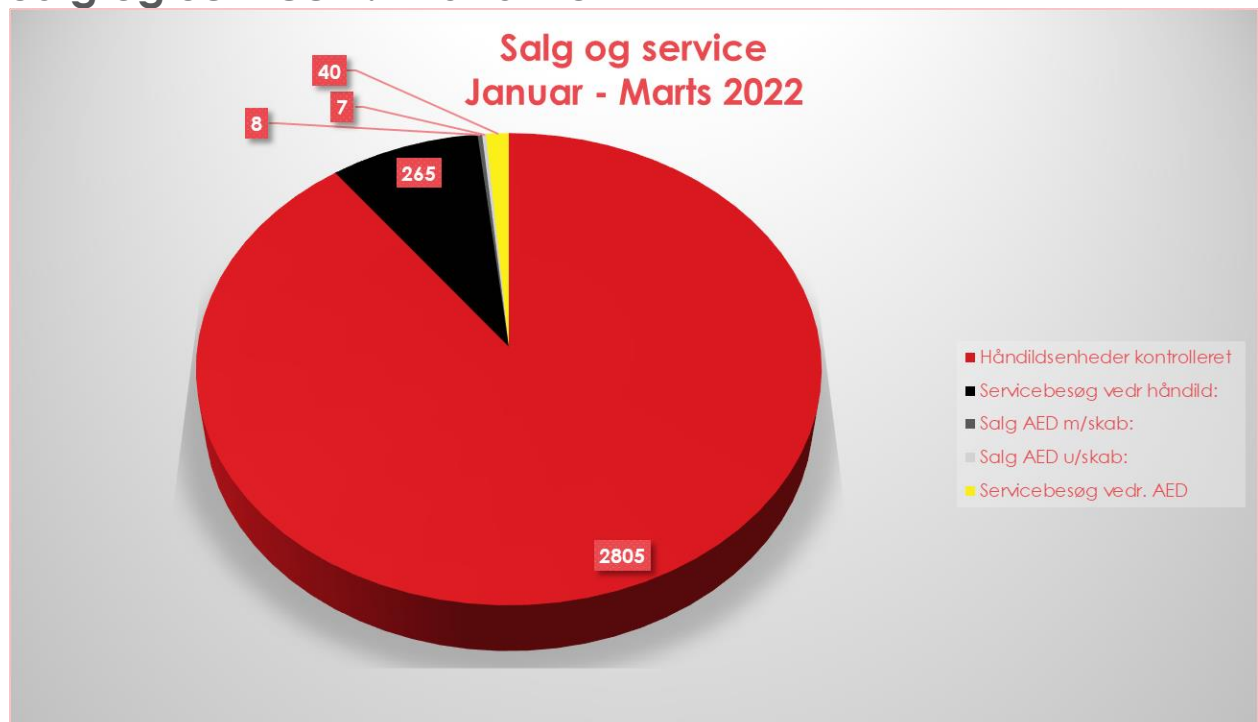
Handlingsplansmål for NOBR2025	
HP-mål	Beskrivelse
Krisestyring	
26	Anvende beredskabsfaglig viden til rådgivning og koordinering.
27	Understøtte den enkelte kommune, ved at tilbyde krisestyringsværktøjer, øvelser og uddannelse.
28	Udvikle en samarbejdsaftale om samordnet krisestyring med kommuner og samarbejdspartner.

Tema: Statistik Service

Kørsel med hjælpemidler 1. kvartal 2022



Salg og Service 1. kvartal 2022

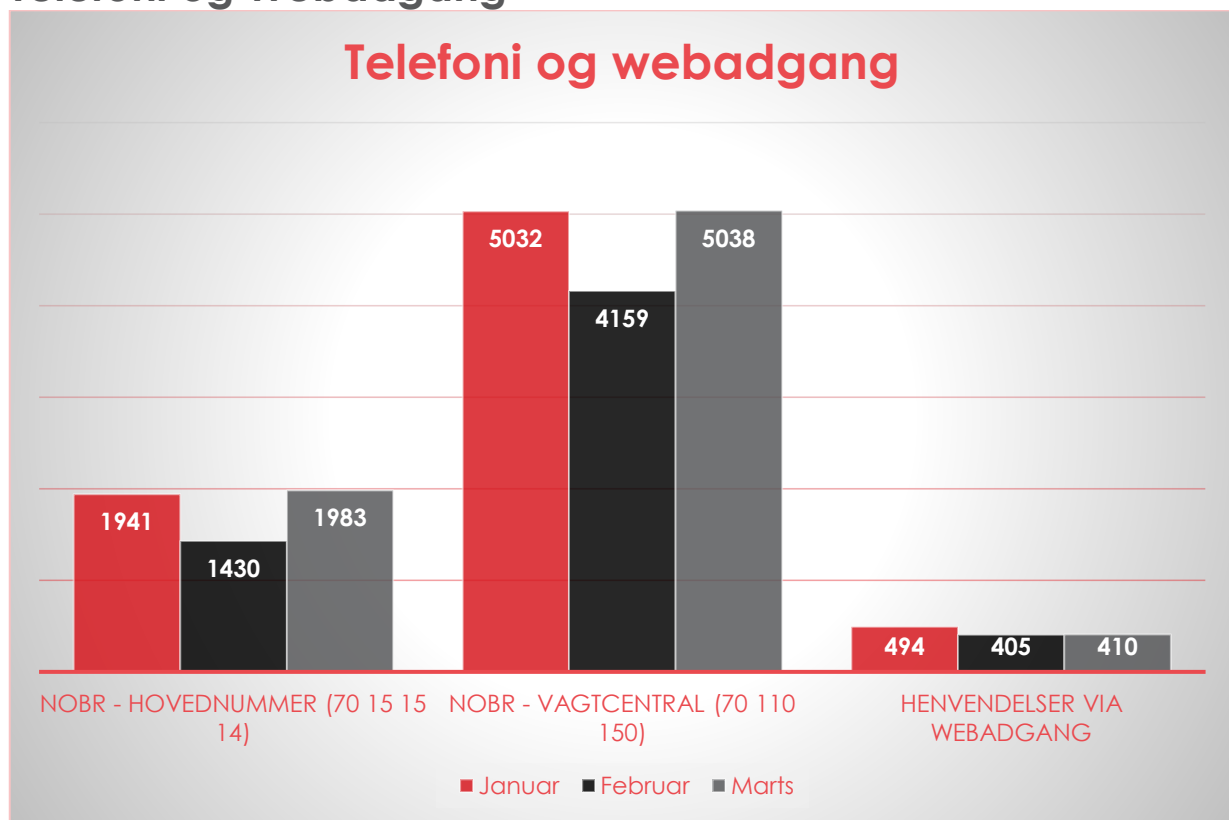


Akutmøder med hjælpemidler 1. kvartal 2022

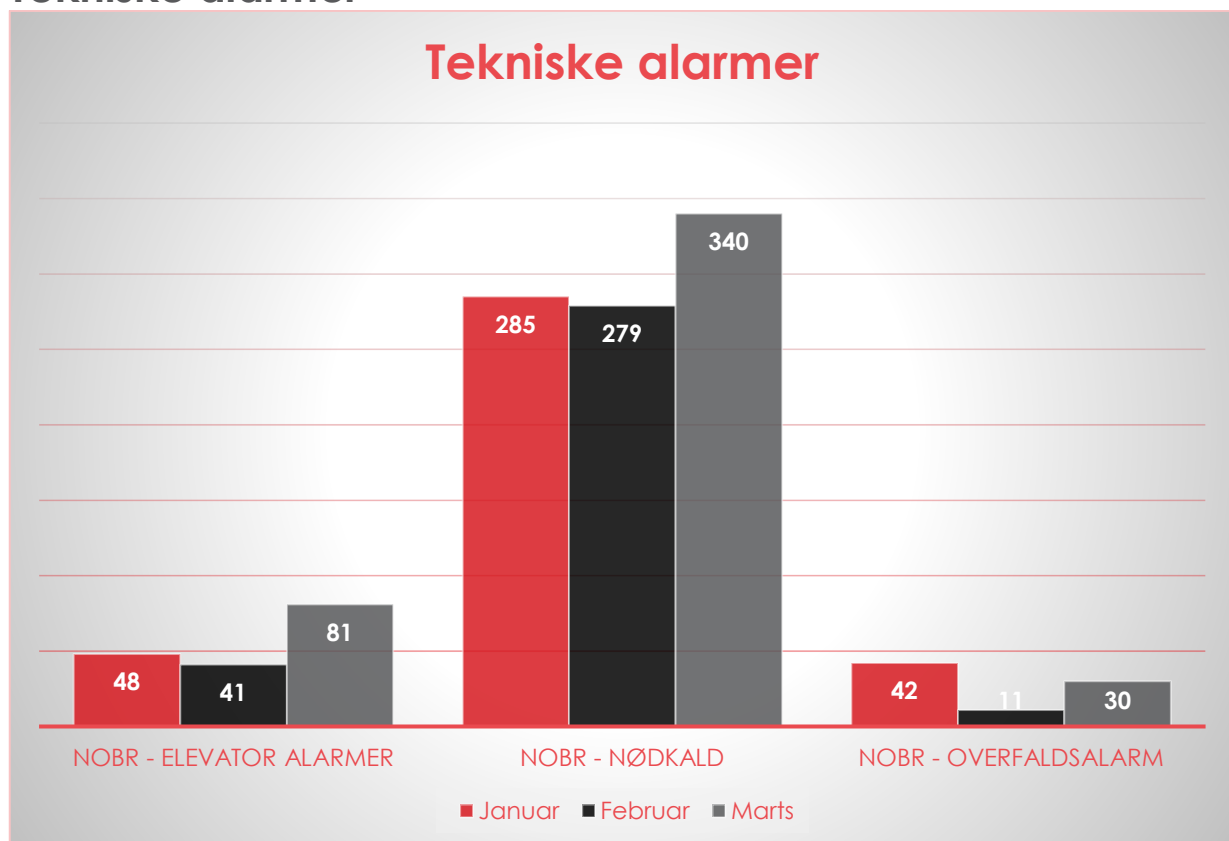


Tema: Statistik Vagtcentral & IT

Telefoni og Webadgang

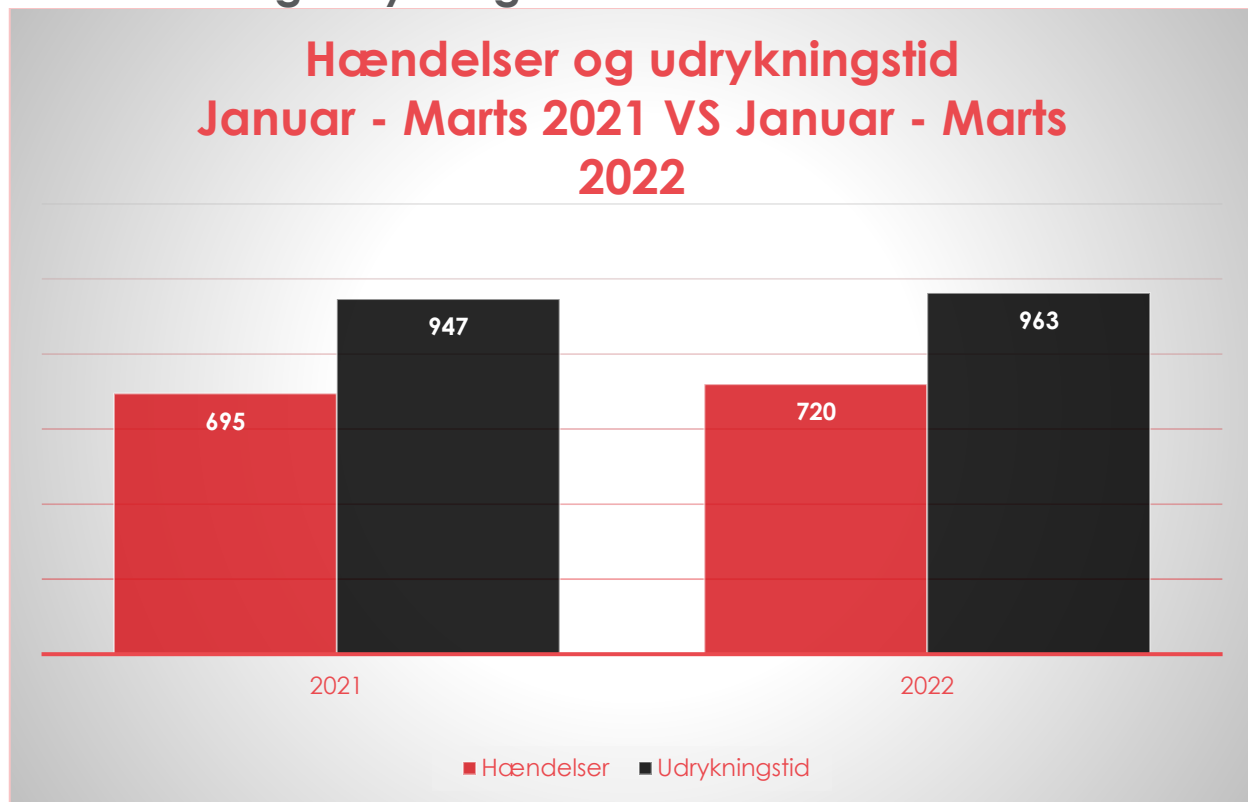


Tekniske alarmer



Tema: Statistik Udrykning

Hændelser og udrykningstid



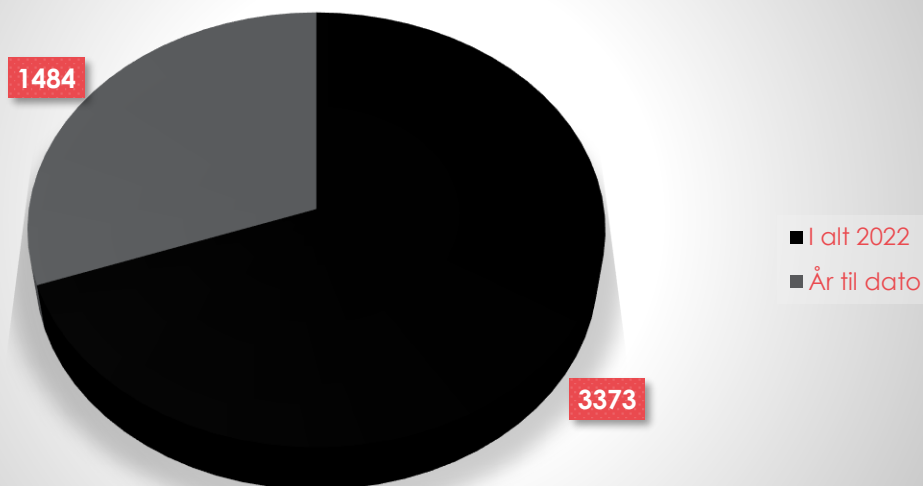
Statistik iff. julebrande



Tema: Statistik Forebyg team adfærd

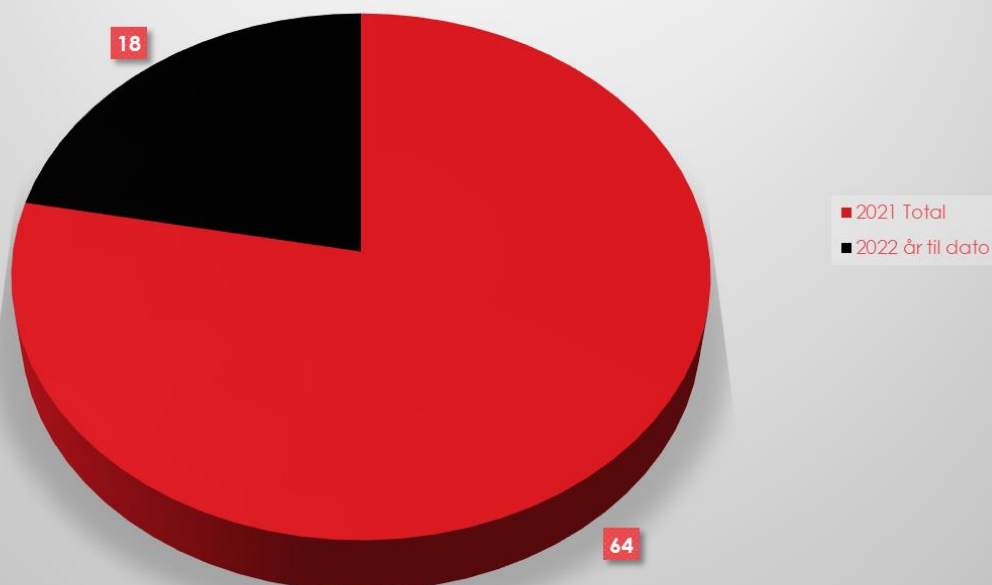
Brandsyn

Brandsyn gennemført år til dato

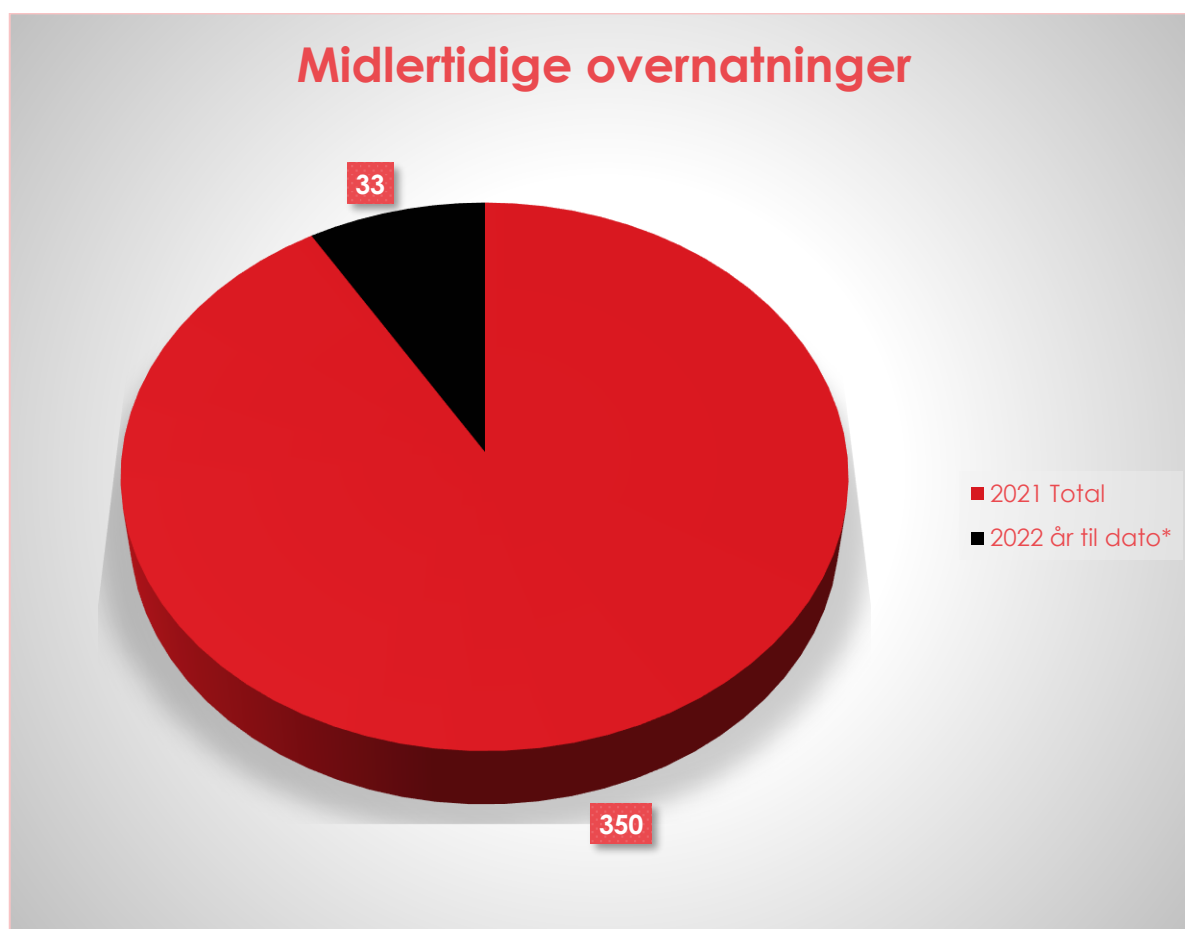


Høring ifm. arrangementer

Høring i forbindelse med arrangementer



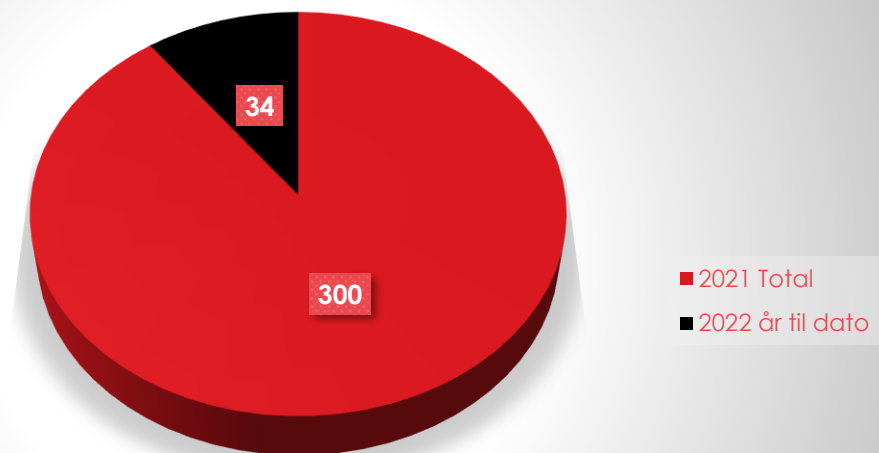
Midlertidige overnatninger



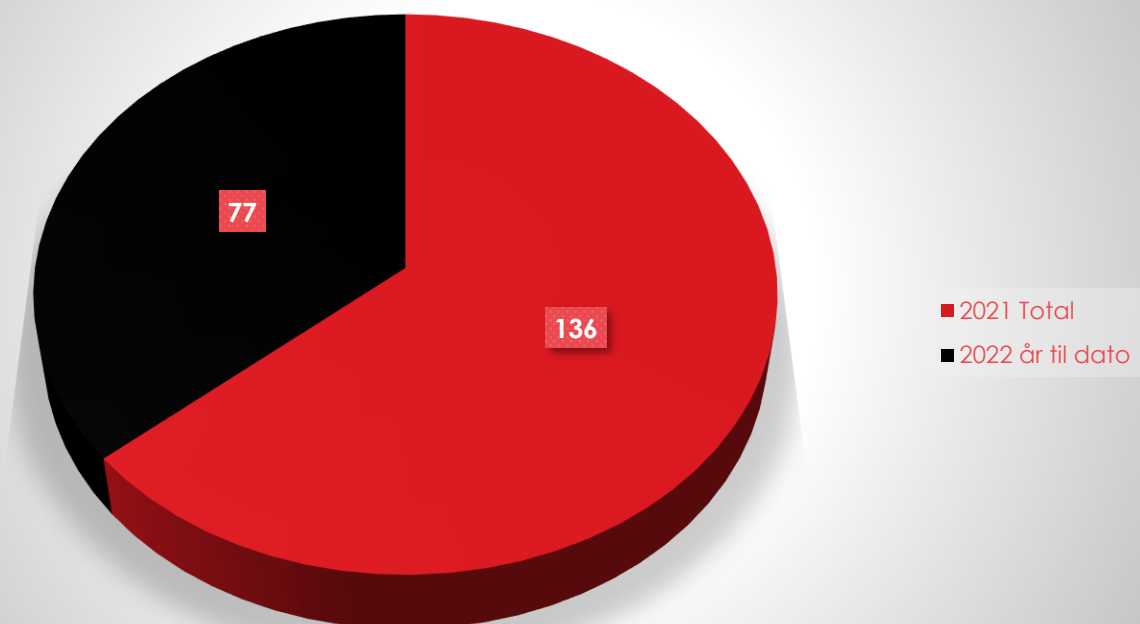
Tema: Statistik Forebyg team byg

Høring af byggesager

Byggelov kap. 5

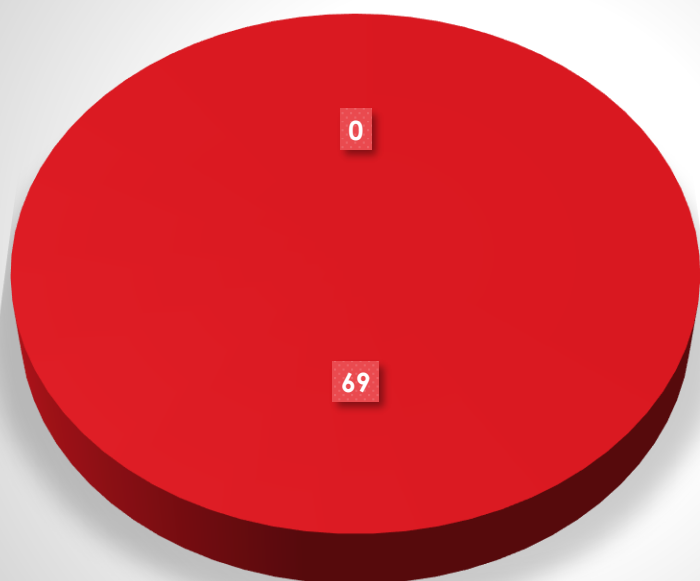


Tekniske forskrifter



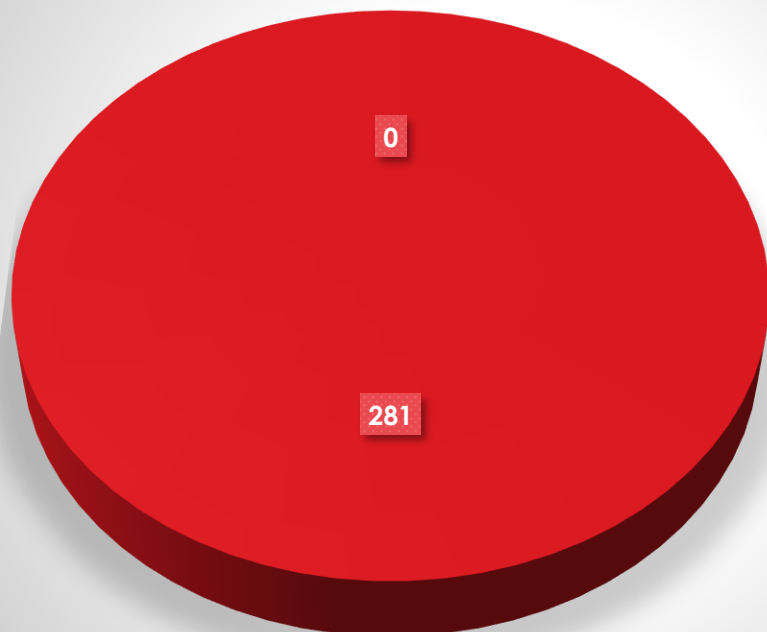
Fyrværkerisager

Fest- og scenefyrværkeri



■ 2021 Total
■ 2022 år til dato

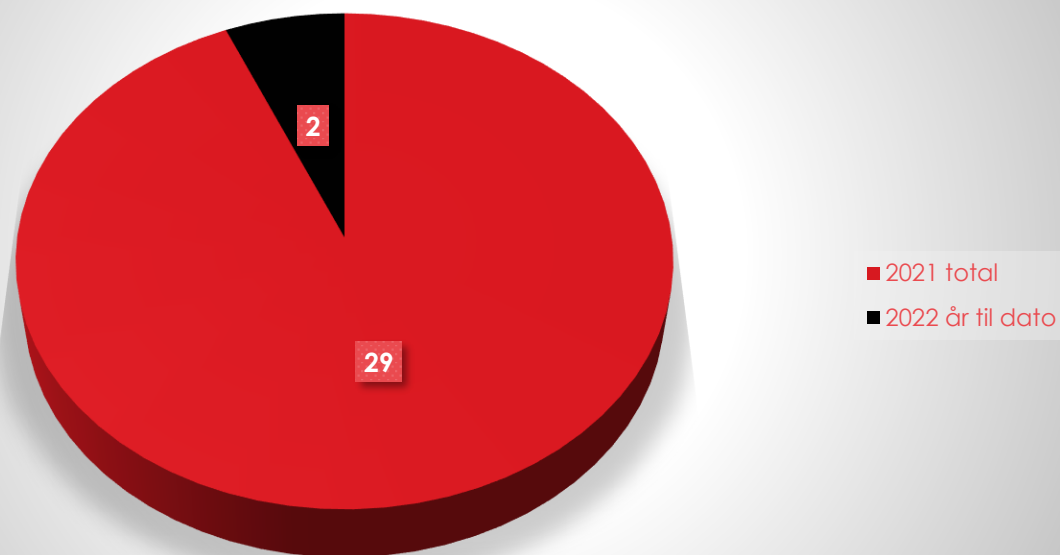
Salg og opbevaring



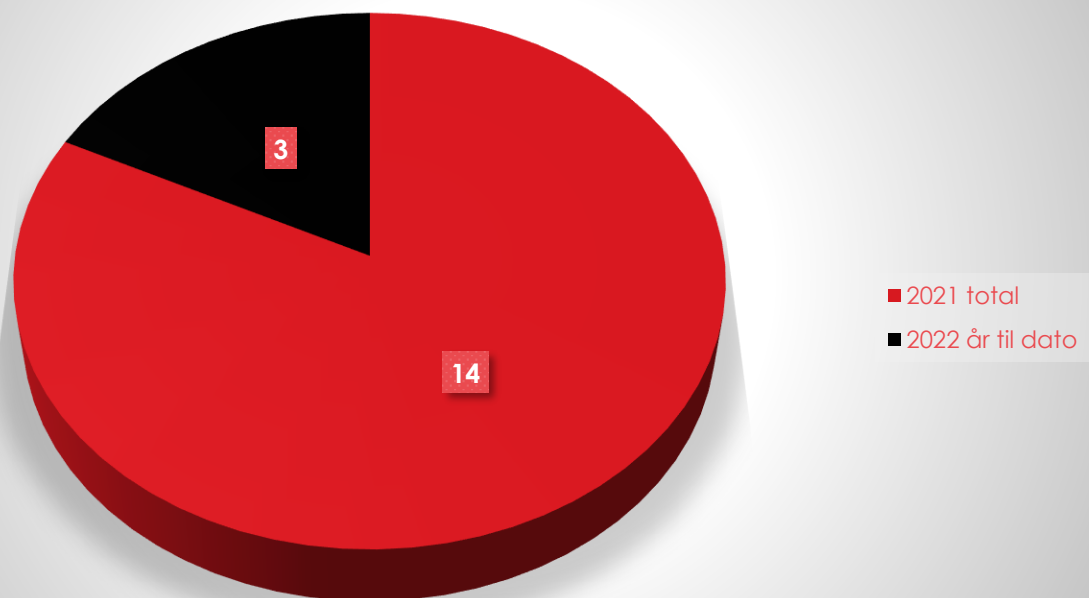
■ 2021 Total
■ 2022 år til dato

Risikovirksomheder

Sagsbehandlermøder



Inspektion i forhold til sevesodirektiv



Aktive brandsikringsanlæg (ABA)

Aktive brandsikringsanlæg (ABA) i Nordjyllands Beredskab

