

JUBILÆUMSBERETNING

10 år med Nordjyllands Beredskab



**NORDJYLLANDS
BEREDSKAB**



Beretninger fra 10 år i arbejdet
med at skabe sikkerhed og tryghed
gennem indsatser og forebyggelse i
Nordjylland

Forord

Et tilbageblik på de seneste 10 år som Nordjyllands Beredskab fylder tankerne med stolthed og taknemmelighed. Det har været en rejse med store forandringer, nye udfordringer og utallige øjeblikke, hvor fællesskabet har vist sin styrke. Vi har stået skulder ved skulder i storme, brande og kriser – og hver gang har vi bevist, at vi kan løfte opgaven, når vi står sammen.

Udviklingen de sidste 10 år viser, at der er færre dødsbrande, og at forebyggelsen er styrket. Den teknologiske innovation med droner, termiske kameraer samt avancerede nye køretøjer og materiel har vi taget til os i beredskabet. Samtidig er vi med øget digitalisering og dataanvendelse som strategisk satsning blevet dygtigere til at analysere, visualisere og sikre kvaliteten af vores arbejde. Kravene til kompetenceudvikling af vores medarbejdere er konstante, og det har betydet et stærkt løft i hele organisationen. Vores dygtige medarbejdere følger udviklingen og tilegner sig viden og læring løbende for at løse opgaverne.

Denne jubilæumsberetning er ikke kun en samling af tal og fakta. Den er en fortælling om mennesker - om jer, der hver dag møder op med mod, faglighed og et hjerte, der banker for tryghed. Jeres indsats har gjort en forskel

for tusindvis af borgere, og jeres engagement har været drivkraften bag den udvikling, vi er så stolte af.

Nordjylland skal være trygt og sikkert for borgere, virksomheder og kommuner. Liv, helbred, værdier og miljø står på spil både ved hverdagshændelser og ved længerevarende og komplekse hændelser. Derfor er det Nordjyllands Beredskabs rolle at forebygge hændelser, som kræver beredskabets indsats og skadesbegrænsning, der opstår.

Vi har taget store skridt mod fremtidens beredskab – med ny teknologi, grønne løsninger og digitalisering – men vi har aldrig mistet det vigtigste: fællesskabet. Det er kulturen, sammenholdet og viljen til at hjælpe, der gør os stærke. Med vores strategi *Tryghed i hverdagen*, vores risikobaserede dimensionering og den operative dimensioneringsplan har vi sat retningen for fremtidens nordjyske beredskab. Hertil kommer den samlede udviklingsplan for Nordjyllands Beredskab, som dækker beredskabets to grundlæggende opgaver: forebyggelse og operativ indsats, stærkt koblet med vores serviceorganisation, der binder beredskabet sammen.

Tak til hver eneste medarbejder, frivillig og samarbejdspartner for jeres indsats, jeres tid og jeres passion. Lad os fortsætte rejsen med samme styrke og samme fælles mål: et beredskab, der altid er klar og altid bygger på mennesker.

Diana Sørensen
Beredskabsdirektør

Vi er partnere i hverdagen, et sikkerhedsnet under kriser og en drivkraft for et trygt

Nordjylland.



Nordjyllands Beredskabs historie

Fredag den 1. januar 2016 markerede den første officielle arbejdsdag for det samlede Nordjyllands Beredskab. Med etableringen blev de 11 tidligere kommunale beredskaber forenet i én fælles enhed, og blev hermed landets største beredskab målt på geografi og kommuner. Dermed var vi klar til i fællesskab at servicere over 581.000 nordjyder på tværs af 7.886 km². Det er et område, der udgør næsten en femtedel af Danmarks samlede areal.

Udviklingen af Nordjyllands Beredskab har siden starten i 2016 til nu i 2026 krævet stort engagement og hårdt arbejde båret af dygtige og engagerede medarbejdere. For hvordan samler man 11 selvstændige brandvæsener med hver deres stationer, ledelse og arbejdsgange i ét fælles beredskab? 1. januar var derfor en historisk dag og starten på en rejse, der har krævet mod til forandring og viljen til at gøre en forskel.

2016 - nu

Baggrund og opstart

Grundlaget for etableringen tog sin begyndelse i 2014, da regeringen og Kommunernes Landsforening indgik en aftale om kommunernes økonomi for 2015. Aftalen indebar en landsdækkende beredskabsreform, som skulle reducere de eksisterende 98 kommuners beredskaber til højst 20 tværkommunale enheder organiseret som §60 selskaber. Denne forenkling af beredskabsområdet skulle føre til væsentlige effektiviseringsgevinster uden at gå på kompromis med et højt serviceniveau for borgerne.

I maj 2015 gik arbejdet med at skabe det nye beredskab for alvor i gang, og den 1. januar 2016 stod vi klar med ét fælles beredskab. Det var en beslutning, som de nordjyske kommuner traf i enighed og med blik for fremtiden og dens udfordringer. Fire arbejdsgrupper skulle, ud fra en stram tidsplan, skabe en god overgang til det nye samlede

beredskab. Involvering af kommunerne var højt prioriteret. Alle 11 ejerkommuners input blev indsamlet via spørgeskemaer og dannede grundlag for det videre arbejde. Det blev en proces, hvor vi formåede at skabe noget nyt, samtidig med at vi tog det bedste med fra de enkelte brandvæsener.

Den oprindelige organisering fulgte en 1-4-11 model, hvor de 11 kommuner var samlet i én organisation, opdelt i fire geografiske klynger. I takt med organisationens modning og behovet for øget specialisering, blev det i 2018 besluttet at nedlægge klyngestrukturen. Denne omorganisering markerede et vigtigt skifte fra en geografisk funderet struktur, til en mere centraliseret og funktionsopdelt organisation. Vi kunne nu i højere grad styrke fagligheden og arbejde mere målrettet med en fælles retning for hele Nordjyllands Beredskab.

Fra brandvæsen til beredskab

Sammenlægningen i 2016 markerede et skifte fra 11 traditionelle brandvæsener til ét moderne beredskab, der forebygger, rådgiver og håndterer alt fra brande, redningsopgaver, klimahændelser og kemikalieudslip til serviceopgaver.

Fordelene ved at være én stor enhed, frem for mange mindre, er tydelige. Vi har opnået et stærkt fagligt miljø, bedre mulighed for specialisering, effektiv ressourceudnyttelse og koordinering på tværs samt øget robusthed og fleksibilitet i indsatser. Samtidig har vi skabt en mere ensartet service og opnået stordriftsfordele i både indkøb, uddannelse og drift.



Svinkløv Badehotel - 2016



Limfjorden - 2024

Verden står ikke stille - og det gør vi heller ikke

Vi er med andre ord gået fra mindre generalistberedskaber til ét stort specialistberedskab og meget er sket i vores organisation i løbet af de sidste 10 år. I dag løser vi ikke kun traditionelle brand- og redningsopgaver, men håndterer også klimarelaterede hændelser, kemikalie- og miljøindsatser samt opgaver knyttet til elbiler m.m. Det stiller krav om specialiseret uddannelse og løbende kompetenceudvikling – noget sammenlægningen i dag giver os bedre muligheder for at imødekomme.

Gennem årene har vi løbende styrket vores beredskab blandt andet ved at opbygge specialenheder på udvalgte stationer, som for eksempel etableringen af vores eget dykkerberedskab i 2021. Vi har samtidig styrket robustheden på vores operationscenter gennem nye samarbejder med henholdsvis Hovedstadens Beredskab og Trekantområdets Brandvæsen. Samarbejdet på tværs af de 36 stationer er blevet tættere, og vi har oplevet en fordobling i antallet af assistanceudkald, hvilket er et tydeligt tegn på, at vi står stærkere sammen.

Også på myndighedsområdet er kompleksiteten steget. Byggesagsbehandling, teknisk viden, lovgivning og nye energiformer kræver høj faglighed. Takket være vores samlede organisation har vi kunnet opbygge stærke

fagmiljøer med specialiseret viden - særligt inden for bæredygtighed og grøn omstilling, hvor vi i dag er blandt de førende i landet.

I 2016 blev der desuden skabt ét samlet serviceområde med medarbejdere i Thisted, Frederikshavn og Aalborg, der dækker hele Nordjylland. Dette er en milepæl i professionaliseringen af beredskabets støttfunktioner. Her håndteres alt fra vedligehold og reparation af køretøjer til logistik og klargøring af brandmateriel. Det fælles serviceområde har siden været en central aktør i at opnå driftssikkerhed og kvalitet i beredskabets operative enheder.

Vi står nu ved begyndelsen af næste kapitel: fremtidens servicecenter, hvor målet er, at vi skal kunne servicere alt operativt materiel på tværs af beredskabet. Det omfatter ikke blot køretøjer, men også en fuldt integreret brandlogistik med vask, vedligehold og servicering af røgdykkerapparater, slanger og branddragter.



Skrotlager - Nørresundby 2016

Værdier og identitet

Selvom vi i dag er ét stort beredskab, er opgaven stadig den samme: at være tæt på borgerne, når det gælder. Vores mission er klar - vi arbejder hver dag på at sikre et trygt og sikkert Nordjylland for borgere, virksomheder og kommuner.

At skabe fælles kultur og retning for en stor organisation med mange fagligheder og geografisk spredning, har været et centralt fokuspunkt siden 2016. Vores tre kerneværdier: *"Faglighed, Ordentlighed og Vi gør en forskel"*, der blev til via en intern proces med medarbejderinddragelse, fungerer i dag som pejlemærker for adfærd og beslutninger i organisationen.

Nordjyllands Beredskabs identitet har løbende udviklet sig siden etableringen. Allerede kort efter opstarten blev vi hurtigt genkendt i medierne, hvor hændelser og omtaler oftest blev forbundet med det nye Nordjyllands Beredskab. I 2024 tog vi et vigtigt skridt i vores fortsatte profilering med lanceringen af en ny visuel identitet og et opdateret logo.

Sammenlægningen af de 11 nordjyske kommuner har skabt et stærkt fundament for fællesskab og samarbejde. At hele Nordjylland valgte at stå sammen, har styrket beredskabet markant – og her 10 år senere står vi mere robuste end nogensinde før.

10 år med indsatser

Samlet set har vi de
sidste 10 år haft:

Villa- eller rækkehusbrand	1.963
Bilbrand i det fri	1.182
Færdselsuheld med fastklemte	1.116
Gårdbrand	625
Brand i industribygning	514

Tidslinje: Nordjyllands Beredskab



August Grundlaget for Nordjyllands Beredskab skabes, da regeringen og Kommunernes Landsforening indgår en aftale om kommunernes økonomi.

2014



NORDJYLLANDS BEREDSKAB



Skrotlager - Nørresundby 2016



Svinkløv Badehotel - 2016

April Baggrundrapport udarbejdes af arbejdsgruppe med repræsentation fra alle kommuner

Maj Arbejdet påbegyndes med HR, IT, økonomi og organisering

Vi får vores første direktør Bjarne Grøn

Juni Pressemeddelelse om ansættelse af 4 nye beredskabschefer

August Nordjyllands Beredskab får logo

December Bestyrelsen konstitueres og de første vedtægter godkendes

Januar Første officielle arbejdsdag for Nordjyllands Beredskab

Facebook-siden lanceres

Februar NOBR kommer på Twitter (senere X)

Chefvagt etableres

Maj Åbent hus på alle brandstationer - fejring af nystiftet Nordjyllands Beredskab

Juli Brand i SPAR-butikken i Snedsted

September Brand i Svinkløv Badehotel

Efteråret 33 påsatte brande i Fjerritslev og omegn

November Brand i Skrotlager i Nørresundby

2015

2016



Gigantium - Aalborg 2017



Naturbrand - Dokkedal 2018

Februar Brand på campingplads i Egense

Marts MED-aftale

Maj Etablering af fælles vagtcentral

Juni Første Risikobaseret Dimensionering (RBD) godkendes af bestyrelsen og de 11 kommunalbestyrelser/ byråd.

Juli Brand i Gigantium

August Brand i vindmølle Østerild

April Vi får vores nuværende direktør Diana Sørensen

Maj Brand i Hedelund
Naturbrand på Læsø

Juni Afbrændingsforbud
Brand i større affaldsoplæg på RenoNord

Juli Naturbrand i Dokkedal

30 af vores 36 stationer aktiveres til brande på samme tidspunkt på grund af tørke

September Skybrud i Thisted

Nedlæggelse af klyngestruktur

Oktober Omlægning af indsatsledervagter

November Etablering af ny forebyggende afdeling

2017

2018



Bygningsbrand - Hobro 2019



Lejlighedsbrand - Nykøbing 2020

- Januar** Personaleforeningen etableres
- Maj** Naturbrand i Stenbjerg Klitplantage
- Naturbrand i plantagen ved Aalbæk/Råbjerg Mile
- Værdier godkendt af bestyrelsen
- Servicestrategi godkendt
- Samarbejdsaftale mellem Hovedstadens Beredskab, Beredskab Fyn, Østjyllands Brandvæsen og Nordjyllands Beredskab

Juni Premiere på filmen The Movie

November Implementering af nye slukningsgrænser

December Bygningsbrand i etageejendom i Hobro

April 4 pyromanbrände i Brønderslev

Maj Bygningsbrand i gågaden i Nykøbing

Juni Eksplosionsbrand på gård ved Klarup

September Certificering af brandrådgivere

Basis-/specialeplan godkendes

November Første vandforsyningsstrategi godkendes

2019

2020



Hvalpsund Havn - 2021



Sindal Trappen - 2022



Bygningsbrand - Gug 2022

- Marts** Brand i BEWI Hobro
- April** Brand i CSK Thisted
- Maj** Redningsindsats i en brønd i Ranum/Løgstør
- Juni** Plan for Risikobaseret Dimensionering 2025
- Forsvarsminister Trine Bramsen uddeler Frivilligprisen til corona-ildsjæle i Nordjyllands Beredskab
- Oktober** Lastvogn trillet af Hvalpsundfærgeren
- November** Whistleblowerordning godkendes

- Januar** Nordjyllands Beredskab etablerer dykkertjenesten
- Brand på herregård i Thisted
- Marts** Gasudslip ved Hobro
- August** Nordjyllands Beredskab kom på Instagram

- September** Vores nye kollegakoncept introduceres
- Hensigtserklæring mellem Hovedstadens Beredskab og Nordjyllands Beredskab
- December** Brand hos Sindal Trappen i Sindal
- Brand i etageejendom i Gug

2021

2022



Thisted sygehus - 2023



Fjordbyen - Aalborg Vestby 2023



WFG - Aalborg 2024



Løvvangskolen - Nørresundby 2024

April Godkendelse af Den Operative Dimensioneringsplan

Godkendelse af De Frivilliges Dimensioneringsplan

Større naturbrand i Hirtshals

Større benzinudslip i Skagen

Maj Ny strategi - Tryghed i hverdagen 2023-2033

Juni Brand på Thisted Sygehus

Afbrændingsforbud til sankthans

August Større naturbrand i Nystrup Plantage i Thy

Oktober Samarbejde med Trekantområdets Brandvæsen om fælles system til håndtering af tekniske alarmer

Januar Pumpeopgave ved Elling Å

Februar Brand på Getama i Gedsted

Brand på Kruse Vask i Veddum

Juni Første årsberetning bliver lanceret

Brand på Løvvangskolen i Nørresundby

Ekspllosion på kutter i Nykøbing

August Brand i BESS anlæg i Skagen

Brand i Svømmehal i Aalborg

September World Firefighters Games i Aalborg

November Kemikalieuheld i Hjørring

2023

2024



Skagen Klitplantage - 2025



Suldrup Ældrecenter - 2025



Aabybro Camping og Fritid - 2025

Januar Brand på færøsk fragtskib i Hirtshals

Pumpeopgave ved Elling Å

Undersøgelse med deltidsbrandmænd i fokus: *Deltidsbrandmænds tilknytningsbegrundelser*

Marts Brand i Aabybro Camping og Fritid

Maj Arbejdsmiljøprojekt med trivselsmåling

Risikobaseret Dimensionering 2029

Juni Brand på Suldrup ældrecenter

Juli Naturbrand i Skagen Klitplantage

Efterår Nordjyllands Beredskab, Falck og Bliv Brandmand Nu udarbejder nyt rekrutteringskoncept sammen med Rebild Kommune

November Premiere på filmen The Movie 2½

December Brand i Meny Aabybro

2025



10 år med
retning og
resultater

Da Nordjyllands Beredskab blev etableret i 2016, markerede det et historisk skifte. Etableringen betød sammensætningen af en ny bestyrelse, som ikke var kommuneopdelt, men gik på tværs af de 11 nordjyske kommuner med borgmestrene som bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen blev konstitueret med Hjørrings daværende borgmester, Arne Boelt, som blev den første formand, suppleret af Morsøs borgmester Hans Ejner Bertelsen som næstformand. Efter kommunalvalget i 2021 overtog Hans Ejner Bertelsen formandsposten, mens Frederikshavns borgmester Birgit S. Hansen blev næstformand. Da Birgit S. Hansen stoppede, gik posten til Karsten Thomsen.

Gennem alle ti år har vi haft mange gode kræfter i bestyrelsen. Særligt skiller fire borgmestrene sig ud ved at have siddet solidt i bestyrelsens maskinrum og fulgt udviklingen helt tæt i alle år:

Hans Ejner Bertelsen
Morsø Kommune

Mikael Klitgaard
Brønderslev Kommune

Mogens Christen Gade
Jammerbugt Kommune

Mogens Jespersen
Mariagerfjord Kommune

En ny konstruktion - et fælles ansvar

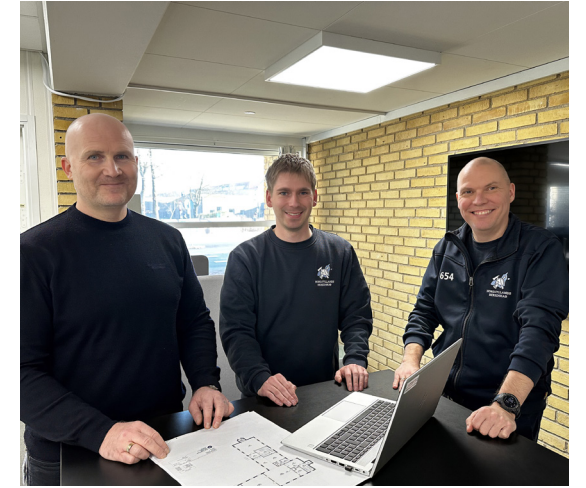
Bestyrelsen har ansvaret for Nordjyllands Beredskabs overordnede og strategiske ledelse, herunder at sikre, at beredskabet drives økonomisk forsvarligt. Undervejs er der truffet beslutninger, der har sat retningen for hele organisationen fx godkendelse af forretningsorden, direktionsinstruks, vedtægter og betalingsmodel for Nordjyllands Beredskab. Det er også bestyrelsen, der har ansat de to direktører, som har været i organisationen: først Bjarne Grøn (2015 til 2018) og siden Diana Sørensen (2018 og frem).

Det er desuden bestyrelsens og kommunernes ansvar at godkende en plan for det kommunale redningsberedskab, som beskriver risikoprofil, serviceniveau, organisation, alarmering, dimensionering og materiel. Planen skal bygge på en analyse af lokale risici og fastlægge et serviceniveau, der sikrer en forsvarlig indsats mod ulykker og katastrofer. Planen omtales som *Den Risikobaseret Dimensionering* og skal godkendes i hver 4-årige valgperiode. Nordjyllands Beredskabs bestyrelse og de 11 kommuner har godkendt tre risikobaserede dimensioneringer: NOBR2021, NOBR2025 og NOBR2029. Herudover har bestyrelsen godkendt strategien *Tryghed i hverdagen 2023-2033*.

Bestyrelsen har i 2026 konstitueret sig med Rebilds borgmester Jesper Greth som formand og Aalborgs borgmester Lasse Frimand Jensen som næstformand.



Leilighedsbrand - Nykøbing 2020



Samarbejde som drivkraft

Det har været vigtigt for bestyrelsen at styrke samarbejdet med ejerkommunerne. Dette har blandt andet resulteret i samarbejdsaftaler på bygge- og planområdet, aftaler om løsning af certificeret rådgivning samt løsning af serviceopgaver for kommunerne. Bestyrelsen har i den sammenhæng godkendt Serviceplanen, som sætter rammen for udnyttelse af kompetencer og overskudskapacitet.

Gennem årene er der truffet mange beslutninger, som har haft betydning for beredskabets drift og udvikling. Blandt de mest centrale kan nævnes etableringen af den fælles vagtcentral i 2017, indgåelsen af kontrakten med Falck om drift af 32 stationer i perioden 2018-2027, Den Operative Dimensioneringsplan, Den Frivillige Dimensioneringsplan, samarbejdsaftalerne med Hovedstadens Beredskab og Trekantområdets Brandvæsen om operationscentret samt beslutninger om udskiftning af køretøjer og materiel.

11 Kommuner

36 brandstationer

7.886 km

Ca. **3.000** udrykninger om året

Indbyggere før: **581.000**

Fuldtidsansatte – før: **185**

Deltidsbrandmænd – før: **635**

Frivillige – før: **300**

Og nu: **593.000**

Og nu: **145**

Og nu: **636**

Og nu: **121**

Vores operative udvikling

Da 36 stationer blev samlet i ét fælles nordjysk beredskab, blev gamle rutiner og vaner udfordret. Pludselig var det ikke længere vigtigst, hvordan vi plejede at gøre tingene, men i stedet skulle vi finde fælles tilgange og løsninger til at håndtere både hverdagsopgaver og ekstraordinære hændelser, hvor vi arbejder på tværs af kommunegrænser.

Før sammenlægningen kunne en bilbrand eller en skorstensbrand blive håndteret på vidt forskellige måder, alt efter hvor den opstod. Den praksis er nu, ligesom meget andet, blevet strømlinet, så beredskabet leverer et ensartet serviceniveau i hele Nordjylland. Vi er fortsat med de samme 36 stationer som ved sammenlægningen, men i dag disponeres de efter, hvem der har kortest responstid, og ikke efter geografisk tilhørsforhold eller kommunegrænser.

Mere knowhow i en foranderlig verden

Mere komplekst byggeri, ekstreme vejrtilgængeligheder og den grønne omstilling stiller stadig større krav til indsatsledelsen. Derfor omlagde vi i 2018 indsatsledervagterne og gik fra en indsatsledervagt i hver af de 11 nordjyske kommuner til i alt fem indsatsledervagter, som geografisk dækker større områder med udgangspunkt i Vendsyssel, Aalborg, Læsø, Himmerland og Thy/Mors. De nuværende indsatsledervagter består, i modsætning til tidligere, overvejende af egne fuldtidsansatte medarbejdere, som nu i langt større omfang efteruddannes og trænes til at håndtere ekstraordinære hændelser i et tværfagligt samspil med politi og sundhedsberedskab.

Også holdledere får hvert år en målrettet vedligeholdelsesuddannelse, så de selvstændigt kan håndtere mindre opgaver og samtidigt bliver opdateret med den nyeste beredskabsfaglige viden.

I 2024 godkendte bestyrelsen *Den Operative Dimensioneringsplan*, som sætter mål og retning for det operative beredskab for de næste 10 års indkøb og uddannelse. Implementeringen er godt i gang, så vi ensarter og løfter niveauet for stationernes basisberedskab i håndteringen af hverdagshændelser. Fra 2025 til 2027 etableres specialberedskaber på udvalgte stationer bestående af overfladeberedskab, redningsenheder, hazmat-enheder, højkapacitet, vandforsyning og skibsbrandshåndtering. I forbindelse med implementeringen efteruddannes brandmandskabet, så de teknisk og taktisk opnår indgående kendskab til anvendelsen af udstyret.

Et mere robust beredskab

Et samlet nordjysk beredskab har gjort os mere robuste ved ekstraordinære hændelser. Ved større hændelser er vi nu i stand til hurtigt og effektivt at opbygge kapacitet med mandskab og materiel, når opgaven kræver det, og samtidig have beredskab klar til nye opgaver.



Fra fire vagtcentraler til ét styrket operationscenter



Som en del af aftalegrundlaget for dannelsen af Nordjyllands Beredskab skulle den ene ubemandede vagtcentral og de tre fuldtidsbemandede vagtcentraler i de daværende beredskaber samles til én fælles vagtcentral. I 2017 etablerede vi derfor sammen med Region Nordjyllands Præhospitale Vagtcentral, Aalborg Kommunes Hjemmesygepleje og Falcks Brandvagtcentral den Fælles Vagtcentral på Hjulmagervej i Aalborg. Formålet var at styrke det faglige miljø og samarbejdet mellem aktørerne samt at optimere ressourceudnyttelsen og sikre hurtig og relevant hjælp til borgerne.



Et operationscenter under løbende udvikling

Siden etableringen har vi løbende udviklet og optimeret vores tekniske løsninger. I dag er vi fx i stand til at modtage live stream direkte fra anmelderens mobiltelefon, fra bodycams samt fra fastmonterede kameraløsninger på indsatslederbilerne. Samtidig har vi samlet al indsatskommunikation og opkoblingen af automatiske brandalarmeringsanlæg i vores operationscenter. Det giver os et fælles overbliksbillede, så vi, i et operativt samspil med indsatsledelsen, kan understøtte indsatserne bedst muligt.

Vores medarbejdere er kernen i operationscentret, og de bliver nu alle obligatorisk efteruddannet, så de er klædt på til at håndtere komplekse hændelser og anvende teknologier, således de proaktivt kan bidrage med præcise og hurtige informationer i kritiske situationer.

Trusselsbilledet har også ændret sig. Cyberangreb og forsyningsnedbrud stiller nye krav til robusthed og beredskab. Derfor har vi i samarbejde med Trekantområdets Brandvæsen og Hovedstadens Beredskab etableret fælles digitale platforme til modtagelse af alarmer.

De fælles løsninger betyder, at vi kan overtage for hinanden, hvis et operationscenter bliver ramt af nedbrud.

Udviklingen i vores forebyggende arbejde



Der er sket rigtig meget på 10 år. Vi er gået fra at være en traditionel myndighedsafdeling til i langt højere grad at være en aktiv samarbejdspartner for både kommuner og virksomheder. Transformationen er sket med fokus på at skabe værdi gennem dialog, fælles løsninger og proaktivt engagement med borgere, virksomheder og andre aktører. Samtidig har vi udviklet nye værktøjer, der understøtter den operative indsats.

Forandringsprocessen blev for alvor kickstartet i september 2018, hvor vi samlede alle, der skulle være en del af den nye forebyggende afdeling, til en fælles workshop. Formålet var at skabe en innovationsproces, hvor inddragelse var det væsentligste element, og hvor medarbejdernes egne erfaringer, idéer og perspektiver var med til at sætte retningen for det fremtidige arbejde. Dagen sluttede med et besøg på byggepladsen ved Svinkløv Badehotel, som dengang var under genopbygning.

Med input fra workshoppen, dialogmøder med kommunernes byggesagsafdelinger og andre væsentlige interessenter blev den nye forebyggende afdeling søsat i november 2018. Det indledende arbejde lagde fundamentet til en innovativ og forandringsparat afdeling, hvor engagement og hårdt arbejde bæres af dygtige og engagerede medarbejdere, der hver dag bidrager til et trygt og sikkert Nordjylland.



Gode læringsmiljøer i Nordjyllands Beredskab

For at sikre udvikling og fastholdelse af medarbejdere har vi prioriteret kompetenceudvikling, kultur, arbejdsmiljø og trivsel. Samtidig har vi fokuseret på rekruttering gennem nye målgrupper, styrket employer branding og optimerede rekrutteringsprocesser.

Udviklingen i samfundet har øget kravene til vores kompetencer. Det har vi omsat til en styrke ved at bruge dem aktivt til at skabe gode læringsmiljøer internt i Nordjyllands Beredskab. Senest er det den grønne omstilling, der

har påvirket vores arbejde ved at introducere nye risici og krav til forebyggelse og indsats. Overgangen til vedvarende energi, elektrificering og bæredygtige materialer betyder, at vi i dag skal forholde os til batteribrande, solcelleanlæg, biobrændstoffer og komplekse forsynings-systemer på en helt anden måde end tidligere.

Udviklingen kræver et tæt samarbejde med energisektoren, kommunerne og erhvervslivet for at sikre robusthed, forebygge hændelser og fastholde forsyningsikkerheden under kriser.

Vi forventer, at den hastige udvikling fortsætter de næste mange år. Derfor skal vi fortsat kompetenceudvikle og skabe nye læringsmetoder, så vi fortsat er godt rustet til fremtiden, præcis som vi har gjort de seneste 10 år. Vi vil således fortsat udvikle fagligheden og i processen være ordentlige og gøre en forskel for trygheden i Nordjylland.



10 år med Kursus, Logistik og Service



I forbindelse med etableringen af Nordjyllands Beredskab blev det besluttet, at de serviceopgaver, som de enkelte beredskaber på daværende tidspunkt løste for ejerkommunerne, skulle følge med ind i det nye beredskab. De opgaver er kommet til at udgøre en vigtig del i hverdagen og robustheden i Nordjyllands Beredskab.

Kurser

På kursusområdet har vi gennem de sidste 10 år koncentreret indsatsen mod de områder, som har en direkte relation til beredskabet, og hvor vi gennem vores daglige virke har helt særlige kompetencer, udstyr og faciliteter. Kurser i førstehjælp, brug af hjertestartere og kurser i brandbekæmpelse er fortsat blandt de mest efterspurgte. Men vi tilbyder også kurser inden for områderne sikkerhed, forebyggelse, samarbejde og ledelse.

Gennem næsten 10 år har vi drevet to kursuscentre, henholdsvis Rørdal og Hvims. Hvor Rørdal har været specialiseret i de klassiske beredskabsopgaver som førstehjælp, brandslukning og redning, var Hvims specialiseret i det maritime område. Kombinationen af øgede krav til kompetenceudvikling, stigende krav til uddannelserne på det maritime område samt rekrutteringsudfordringer af instruktører betød, at vi i 2025 måtte lukke aktiviteterne i Hvims og overdrage disse til MARTEC (Maritime and Polytechnic College).

Logistik

Logistik er et nøgleområde, hvor de kompetencer og ressourcer, der dagligt anvendes til løsningen af interne transportopgaver i beredskabet, styrkes og forbedres gennem løsning af opgaver for vores ejerkommuner. Når det drejer sig om kørsel i faste ruter eller løsning af enkelt-

stående transportopgaver, udnytter vi vores medarbejders særlige planlægnings- og logistikkompetencer, samt det materiel som et robust beredskab under alle omstændigheder kræver. Løsningen af eksterne opgaver for ejerkommunerne sikrer således, at vi kan løse supportopgaver, når Nordjyllands Beredskab er indsat til større, komplekse og længerevarende indsatser. Vores logistik er således en af hjørnestenene i et robust beredskab.

Serviceområdet

Serviceområdet er også et af de områder, hvor vi udnytter de særlige beredskabskompetencer, som vores medarbejder har. De opgaver, der primært løses, er inden for tilsyn, service og opsætning af hjertestartere, førstehjælpsmateriel, brandmateriel og låsesystemer samt eftersyn af brandhaner. Når ejerkommunerne gør brug af disse services, betyder det, at vi når ud til afdelinger og institutioner i de fleste af de 11 ejerkommuner. På den måde er serviceområdet ikke kun en støttefunktion men også en vigtig kanal for dialog, forebyggelse og tryghed tæt på borgerne.

Samarbejdet med kommunerne om serviceopgaver er udviklet gennem de seneste 10 år. Fokus har altid været på udnyttelse af overskudskapacitet og kernekompetencer.



Vores køretøjer før og nu

Ved stiftelsen af Nordjyllands Beredskab i 2016 fulgte både materiel og køretøjer med over fra de 36 stationer og de tidligere "forvaltninger". Tidligere var størstedelen af de biler, som Falck anvendte, ejet og drevet under brandslukningskontrakten. Nu ejes majoriteten af bilerne af Nordjyllands Beredskab.

Stafferingerne på vores køretøjer bar præg af, at vi kom fra flere beredskaber. I 2025 valgte vi derfor at give køretøjerne et løft med et nyt fælles design, så de fremover får et mere ensartet udtryk. Udrulningen af designet er allerede i gang, og i efteråret 2025 kørte den første nydesignede tankvogn ud af garagen – kort efterfulgt af fem kontorbiler i samme nye flotte design.



Nye biler – dyrt bekendtskab

Brandslukningskøretøjer som automobilsprøjter, tankvogne og redningsstiger har en levetid på omkring 25 år, mens indsatslederbiler, servicebiler og lignende kun forventes at køre 7-10 år, før de skal udskiftes. Det betyder, at der i løbet af de seneste 10 år er sket en kraftig udskiftning af vores køretøjsflåde. Da Nordjyllands Beredskab blev stiftet, overtog vi samlet set 285 køretøjer. Siden da er cirka 75 af dem blevet udskiftet, og 33 er blevet udfaset. Lovgivningen tilsiger, at hovedparten af indkøbene enten sker gennem rammeaftaler eller ved, at der laves et EU-udbud.

Kravene til både materiel og køretøjer er vokset. Alle stationer er derfor løbende blevet opgraderet med specialmateriel i takt med, at vores køretøjer er blevet udskiftet. Samlet set betyder dette, at prisen hen over de sidste ti år er steget kraftigt. I dag er prisen for et køretøj, der står klar til operativ drift, cirka det dobbelte af, hvad den var i 2016.

Tryghed i hverdagen

I 2023 fik vi en ny 10-årig strategi: *Tryghed i hverdagen*, der sætter retningen for Nordjyllands Beredskab frem mod 2033. Strategien er udviklet med det formål at gøre organisationen bedre rustet til at imødekomme fremtidens udfordringer og fastholde vores status som et bæredygtigt og udviklingsorienteret beredskab. Vores mission er at sikre et trygt og sikkert Nordjylland for borgere, virksomheder og kommuner.

– vores 10-årige strategi for fremtidens beredskab

Strategien bygger på vores tidligere risikobaserede dimensioneringer og den viden, vi har opnået, samtidig med at vi tager højde for nye samfundsmæssige udfordringer. Vi er opmærksomme på, at behov og risici ændrer sig løbende, og at vi konstant tilegner os ny viden på området. Derfor vil vi løbende tilpasse vores strategi og tage nye teknikker i brug for at optimere opgaveløsningen.



Getama - Gedsted 2024

StrategIS og højt humør

Vi fejrede vores nye strategi, og det kommende arbejde med at rulle den ud, med is (StrategIS) og højt humør på alle vores stationer. Vi lægger nemlig stor vægt på at inddrage organisationen i udrulningen af vores strategi. Hver medarbejder bringer unikke erfaringer, viden og perspektiver til bordet. Med inddragelse i strategiprocesen beriges vi med forskellige synspunkter og idéer, der potentielt kan føre til mere kreative og effektive løsninger, samtidig med at strategien bliver mere levende og nærværende i vores daglige virke.

Et af de første emner, vi har valgt at arbejde med, er bæredygtighed. Vores ledere har initieret processen med dialog i afdelingerne. Alle har virkelig taget opgaven til

sig, og der er allerede kommet mange gode forslag, som vi har implementeret i organisationen. Chefgruppen modtog hele 74 initiativer til, hvordan vi i Nordjyllands Beredskab kan blive mere bæredygtige og grønne. Det er et flot antal initiativer - og et stærkt bevis på, at mange har engageret sig i opgaven! Chefgruppen udvalgte 63 initiativer ud af de 74, som vi i første omgang arbejdede videre med. Initiativerne er valgt ud fra strategi, ressourcer, økonomi og det muliges kunst. Vi er allerede i mål med 94 % af de udvalgte initiativer og er godt på vej til at få de sidste i mål.

I de kommende år vil vi arbejde endnu mere med strategiens målsætninger og dermed få vores strategi endnu mere ud at leve i Nordjyllands Beredskab. De næste to strategimålsætninger, vi skal arbejde med, er: *Fokus på teamwork og udvikling* og *Endnu tættere bånd til de nordjyske kommuner*. Arbejdet med disse strategimålsætninger blev skudt i gang med romkugler, som er den mest bæredygtige kage, vi kender.



Tak til alle
ildsjælene!



Vores fremtidige nordjyske beredskab
bygger videre på fællesskab

I en tid, hvor teknologi og digitalisering fylder mere og mere, er det vigtigt at huske, at kernen i beredskabet er mennesker. Bag hver udrykning, hver forebyggende indsats og hver arbejdsopgave står ildsjæle, der hver dag gør en forskel for vores sikkerhed.

Dedikerede medarbejdere - ryggraden i vores beredskab

Brandfolk, indsatsledere, frivillige, forebyggere, operationscenter-operatører, service- og administrative medarbejdere udgør tilsammen et stærkt fællesskab. I arbejder under pres, i livsfarlige situationer, og leverer en indsats, der kræver både mod, faglighed og samarbejdsevne. Jeres engagement sikrer, at vi kan stole på, at hjælpen er der, når vi har mest brug for den.

Fællesskabskulturen - mere end et job, et DNA

Nordjyllands Beredskab er ikke kun en arbejdsplads - det er et fællesskab. Her deles erfaringer, her støtter man hinanden, og her skabes en kultur, hvor alle bidrager til et fælles mål: at redde liv og skabe tryghed. Denne kultur er en styrke, som ingen teknologi kan erstatte. Vores værdier: *Ordentlighed, Faglighed og Vi gør en forskel* lever i den grad op til, og vores nyligt gennemførte undersøgelser af trivsel og fastholdelse bekræfter fællesskabsånden og det stærke beredskabs-DNA.



Projekt Vintervarme - Aalborg 2025

Fremtiden

Vi ønsker at skabe et moderne, robust og samarbejdsorienteret beredskab, der beskytter mennesker, værdier og samfundets funktioner – uanset hvilke udfordringer fremtiden bringer. Vores beredskab skal være proaktivt, digitalt understøttet og bæredygtigt, så vi kan håndtere både kendte og nye risici.

Vores strategiske ambitioner bygger på missionen om et trygt og sikkert Nordjylland for borgere, virksomheder og kommuner og visionen om et professionelt og attraktivt beredskab, der tænker bæredygtigt og udviklingsorienteret. Fundamentet er vores værdier: *Faglighed, Ordentlighed og Viljen til at gøre en forskel.*

De strategiske ambitioner er:

- Rettidig udvikling af vores kerneopgaver
- At vi er garant for et godt samarbejde
- At vi er en attraktiv arbejdsplads, der skaber samfundsværdi

Målet med de strategiske ambitioner er, at der opstår færre hændelser, som kræver vores indsats, og at vi, når indsatsen er nødvendig, handler rettidigt, effektivt og med høj faglig kvalitet. Samtidig skal vi være et robust og bæredygtigt beredskab, der kompetent håndterer forebyggende indsatser.

– chefgruppens vision



Fremtidens beredskab

Vi forudser, at fremtidens beredskaber bliver endnu mere datadrevne og automatiserede med AI og robotteknologi, at vi implementerer grønne og bæredygtige løsninger med el-køretøjer og miljøvenlige teknologier samt at vores forebyggende indsatser styrkes gennem arbejdet med intelligente sensorer og predictive analytics.

Vores opgave handler ikke længere kun om at "kaste noget vådt på det varme". Den handler i stigende grad om at forudse, forebygge og navigere i komplekse hændelser i et samfund, hvor forandringerne kommer hurtigere end før.

For at kunne indfri ambitionerne er det helt afgørende, at vi sikrer kompetenceudvikling og en stærk læringskultur. Vi skal investere i uddannelse, øvelser og tværfaglig træning. Vi skal understøtte en kultur, hvor innovation og videndeling er centrale værdier for at kunne tiltrække og fastholde specialiserede kompetencer.

Også uden for vores egne rammer er det afgørende, at vi får styrket de stærke samarbejder, relationer og partnerskaber. Vi ønsker at styrke samarbejdet mellem kommuner, regioner, statslige myndigheder og private aktører. I Nordjylland har vi et helt unikt og stærkt samarbejde på tværs. Det er afgørende i krisesituationer og har gang på gang vist sit værd.







**NORDJYLLANDS
BEREDSKAB**