

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

**Møde: Bestyrelsesmøde nr. 4- 2021**

**Dato: Tirsdag den 30.11.2021 kl. 10.00-12.00**

**Mødested: Hotel Søparken, Aabybro**

**Deltagere: Arne Boelt, Hjørring Kommune**

**Hans Ejner Bertelsen, Morsø Kommune**

**Mikael Klitgaard, Brønderslev Kommune**

**Mogens Christen Gade, Jammerbugt Kommune**

**Mogens Jespersen, Mariagerfjord Kommune**

**Leon Sebbelin, Rebild Kommune**

**Bjarne Kvist, Frederikshavn Kommune**

**Ulla Vestergaard, Thisted Kommune**

**Karsten Nielsen, Læsø Kommune**

**Lasse P. N. Olsen, Aalborg Kommune**

**Per Bach Laursen, Vesthimmerlands Kommune**

**Anne Marie R. Svendsen, Nordjyllands Politi**

**Claus Hilborg, Midt- og Vestjyllands Politi**

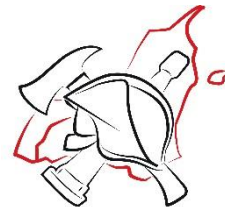
**Niels Henrik Odgaard, Frivillig observatør**

**Diana Sørensen, Direktør Nordjyllands Beredskab**

**Afbud: Birgit S. Hansen, Frederikshavn Kommune**

**Helle Kyndesen, Midt- og Vestjyllands Politi**

**Referent: Per Højriis Vedsted, Nordjyllands Beredskab**



**NORDJYLLANDS  
BEREDSKAB**

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Indholdsfortegnelse:**

#### **Åben Dagsorden:**

<b>Pkt.</b>	<b>Overskrift</b>	<b>Side</b>
1.	Økonomi orientering	3
2.	Whistleblowerordning	5
3.	Afreportering på NOBR2021	7
4.	Administrative IT systemer	9
5.	Formandskabets orientering	11
6.	Statusrapport	12

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Punkt 1**

**Økonomi orientering.** (til orientering)

#### **Resume:**

Som led i den løbende økonomiopfølgning i Nordjyllands Beredskab udarbejdes der til bestyrelsen for Nordjyllands Beredskab økonomirapporter med fokus på driftsbudgettet og det forventede regnskab.

#### **Sagsfremstilling:**

Resultatet pr 31. oktober 2021 viser et overskud på 1,6 mio. kr. mod et forventet underskud på 1,4 mio. kr. Generelt set overholder de enkelte områder deres driftsbudgetter.

Covid-19 har medført at året 2021 har været atypisk. Kursusdelen under Nordjyllands Beredskab har lidt under nedlukningen. Samtidigt har andre områder udvist tilbageholdenhed. Dette betyder, at Nordjyllands Beredskab på nuværende tidspunkt forventer at overholde budgettet og komme ud med en overskud på 0,5 mio. kr.

#### **Lovgrundlag:**

Ingen.

#### **Økonomi:**

Ingen.

#### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser:**

Ingen.

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Bilag:**

Bilag 1 Økonomirapport 4, 2021 Nordjyllands Beredskab

### **Indstilling:**

**Beredskabsdirektøren indstiller;**

- **at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning.**

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Punkt 2**

#### **Whistleblowerordning (til beslutning)**

##### **Resume:**

I oktober 2019 vedtog Europa-Parlamentet og Rådet et direktiv som bliver ratificeret i dansk lov pr. 17. december 2021. Denne dato skal alle de danske kommuner og deres §60 selskaber have oprettet en whistleblowerordning til modtagelse af henvendelser og til sagsbehandling heraf.

##### **Sagsfremstilling:**

KDK besluttede 22. maj 2021, at de nordjyske kommuner med fordel kunne dels afsøge markedet for systemløsninger og bistand til whistleblowerordningen, samt tage en afklarende dialog om politikker og retningslinjer. Formålet var dels at være mere effektive i processen med afklaring i fællesskab og dels trække på hinandens faglige ekspertise.

Den 22. september 2021 var dette arbejde tilendebragt og konklusionerne m.m. blev tilsendt kommunerne og §60 selskaberne. Det blev blandt andet konkluderet på baggrund af markedsscreeningen, at der ikke ville være en økonomisk gevinst ved at købe systemet sammen. Derimod peges der på at der kan være en gevinst i at arbejde med samme system og leverandører som anvendes til andre opgaver. Derudover blev det besluttet at udarbejde en skabelon til vejledning og en skabelon til politik for whistleblowerordningen.

Nordjyllands Beredskab har på baggrund af dette materiale udarbejdet en whistleblowerpolitik, som er vedhæftet sagen.

Indberetningen sker via integration med et it-system som alle ansatte har adgang til. Via en knap i menuen, hvor man kan gå direkte i systemet og se status eller indrapportere. Dette vil være fuldstændig anonymt og ikke muligt at spore. Notifikationer sendes til behandlere via SMS og E-mail, som ikke er sporbare og der er mulighed for påmindelser hvis sagen ikke markeres modtaget således det sikres at svar tider overholdes.

Ved Nordjyllands Beredskab er det et upartisk administrativt udvalg bestående af næstformanden i HMU og teamleder stab, der foretager screeningen af henvendelser via ordningen. Der er tre muligheder for at håndtere henvendelsen

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

enten iværksætte i eget regi, anvende Nordjyllands Beredskabs administrations kommune eller benytte sig af et uvildigt advokatfirma.

### **Lovgrundlag:**

Lov om beskyttelse af whistleblowere

### **Økonomi.**

Ingen

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser:**

Ingen

### **Bilag**

Bilag 2 Whistleblowerpolitik Nordjyllands Beredskab

### **Indstilling:**

#### **Beredskabsdirektøren indstiller;**

- **at bestyrelsen godkender at der etableres en Whistleblowerordning ved Nordjylland Beredskab**

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Punkt 3**

#### **Afrapportering af NOBR2021 planen (til orientering)**

##### **Resume:**

I henhold til Beredskabsloven skal Kommunalbestyrelsen udarbejde en samlet plan for kommunens beredskab. Planen skal vedtages af kommunalbestyrelsen i et møde, og revideres, i det omfang udviklingen gør dette nødvendigt, dog mindst én gang i hver kommunale og regionale valgperiode.

Denne plan omhandler den risikobaserede dimensionering. Den nuværende plan blev vedtaget i alle ejerkommuners kommunalbestyrelser/byråd i 2017 og er kaldet 2021 planen.

##### **Sagsfremstilling:**

Planperioden for den risikobaseret dimensionering er tilendebragt ved udgangen af 2021. Ny plan for serviceniveauet er pt. til godkendelse i de 11 kommuner. Nordjyllands Beredskab fremsender afrapportering til kommunerne og bestyrelsen når planperioden er udløbet

Ligeledes vil der på førstkommende bestyrelsesmøde i det nye år blive gennemgået delelementer i afrapporteringen.

##### **Lovgrundlag:**

Beredskabsloven

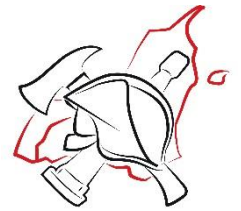
Bekendtgørelse om Risikobaseret dimensionering

##### **Økonomi.**

Ingen

##### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser:**

Ingen



**NORDJYLLANDS  
BEREDSKAB**

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Bilag**

Ingen

### **Indstilling:**

**Beredskabsdirektøren indstiller;**

- at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning



## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Punkt 4**

#### **Administrative systemer**

##### **Resume:**

Nordjyllands Beredskab har siden etableringen i 2016 anvendt en række it-systemer der primært blev anvendt i de tidligere beredskaber. En række af dem understøttes ikke længere samtidig med at der er sket en stor udvikling indenfor netop understøttende it-systemer.

##### **Sagsfremstilling:**

Nordjyllands beredskab har anvendt et ESDH-system til dokumenthåndtering som nu er fusioneret med et andet selskab. Det betyder at det gamle system der mest var et sagsarkiveringsystem nu også er et egentlig sagsbehandlingsystem. Programmet vil også kunne anvendes til kontraktstyring, hvilket vil give et langt bedre overblik over de aftaler, der administreres i Nordjyllands Beredskab.

Nordjyllands Beredskab har derudover investeret i et nyt program til at håndtere personoplysninger, uddannelsesniveaue m.v. i forhold til alle ansatte, deltidsbrandmænd og frivillige. Programmet er desuden et kommunikationssystem, hvorved det sikres at vigtig information kan sendes til hele eller dele af organisationen og hvor relevant viden findes online.

Ydermere skal programmet anvendes til krisestyring som blandt andet anvendes til information til bestyrelsen samt kommunerne. Programmet vil ligeledes afløse intranettet, brandsynsprogrammet og løser mange andre funktioner, hvilket betyder en forenkling for den enkelte medarbejder i forhold til at kunne løse mange opgaver i et program.

Udgifterne til de gamle programmer finansierer udgifterne til de nye programmer og er dermed udgiftsneutral. Derfor er der opnået væsentlig bedre muligheder som giver bedre overblik og ensartet sagsbehandling.

Nordjyllands Beredskab har store forventninger til implementeringen af disse nye systemer, idet de sikrer en forenkling af it-systemer og giver den enkelte medarbejder et bedre overblik og en nemmere adgang til vigtig viden og en lettere arbejdsgang.

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Lovgrundlag:**

Ingen

### **Økonomi.**

Ingen

### **Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser:**

Ingen

### **Bilag**

Ingen

### **Indstilling:**

#### **Beredskabsdirektøren indstiller;**

- at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Punkt 5**

#### **Formandskabets orientering. (til orientering)**

#### **Formandskabet:**

- 

#### **Medlemmer:**

#### **Direktøren:**

- Status godkendelsesproces NOBR2025 i ejerkommunerne
- Status godkendelsesproces nye vedtægter for Nordjyllands Beredskab
- Orientering vedr. projekt rene brandmænd
- Orientering om PFAS/PFOS
- Orientering om nytårsparoler

#### **Indstilling:**

#### **Beredskabsdirektøren indstiller;**

- **at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning**

## Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S

### Punkt 6

#### Statusrapport Nordjyllands Beredskab. (til orientering)

##### Resume:

Nordjyllands Beredskab ønsker til hvert bestyrelsesmøde at give bestyrelsen en orientering om Nordjyllands Beredskabs virke.

Nordjyllands Beredskab har lige siden beredskabets etablering udarbejdet fire statusrapporter årligt.

Emnerne i statusrapportener har afspejlet emner som har optaget beredskabet og som beredskabet har ønsket af orientere bestyrelsen om.

##### Sagsfremstilling:

I denne udgave af statusrapporten ønsker Nordjyllands Beredskab at give bestyrelsen en orientering om beredskabets overgang til nye administrative systemer, som alle skal være med til at understøtte beredskabets mange behov indenfor krisestyring, statistik udtræk, journalisering, personalestyring, kontraktstyring og meget meget andet.

Temaet for denne statusrapport er derfor:

- Administrative it-systemer
  - Visma Case
  - Assign
  - Ifact

Fra 2022 har Nordjyllands Beredskab et ønske om at skifte format/layout på selve statusrapportene, idet der nu via et af de nye it-systemer er muligt at fremvise mere spændende og interessant statistik materiale. Det er således sidste gang at bestyrelsen modtager statusrapporten i nuværende form.

##### Lovgrundlag:

Ingen.

##### Økonomi:

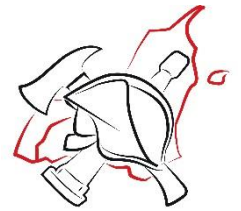
Ingen.

##### Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen.

##### Bilag:

Bilag 3 Nordjyllands Beredskab Statusrapport 4, 2021



**NORDJYLLANDS  
BEREDSKAB**

## **Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

### **Indstilling:**

**Beredskabsdirektøren indstiller;**

- **at bestyrelsen tager orienteringen til efterretning**

**Åben Dagsorden Nordjyllands Beredskab I/S**

**Underskriftsark for bestyrelsen for Nordjyllands Beredskab I/S  
Bestyrelsesmøde den 30/11 - 2021**

\_\_\_\_\_  
**Arne Boelt, Hjørring Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Hans Ejner Bertelsen, Morsø Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Mikael Klitgaard, Brønderslev Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Bjarne Kvist, Frederikshavn Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Mogens Christen Gade,  
Jammerbugt Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Karsten Nielsen, Læsø Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Leon Sebbelin, Rebild Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Ulla Vestergaard, Thisted Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Mogens Jespersen, Mariagerfjord Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Per B. Laursen, Vesthimmerland**

\_\_\_\_\_  
**Lasse P.N. Olsen, Aalborg Kommune**

\_\_\_\_\_  
**Anne Marie R. Svendsen, Nordjyllands Politi**

\_\_\_\_\_  
**Claus Hilborg, Midt- og Vestjyllands Politi**